Inhaltsverzeichnis der an der Lohnrunde für das Jahr 2026 teilnehmenden Verbände

Baselstädtischer Angestellten-Verband
GPV Spiez
GPV Stadt Solothurn
PV Gemeinde Arosa und Arosa Energie
PV Gemeinde Horgen
PV Gemeinde Schwyz
PV Kanton Schwyz
PV Kanton Uri
PV Köniz
PV Muri-Gümligen
PV Stadt Biel
PV Stadt Chur
PV Stadt Frauenfeld
PV Stadt Grenchen
PV Stadt Kriens
PV Stadt Langenthal
PV Stadt Schaffhausen
PV Stadt St. Gallen
PV Stadt Winterthur
PV Stadt Zug
PV Zuchwil
Schaffhauser Staatspersonal Verband
Solothurnischer Staatspersonalverband
SPV Appenzell I.Rh.
SPV Luzern
Verband Glarner Staats- und Gemeindepersonal

Fragen zur Lohnrunde 2026		
	Verband: Baselstädtischer Angestellten-Verband	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2026 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Ja. Die gemäss Lohngesetz (LG) für das Jahr 2026 relevante Teuerung beträgt 0.1 %. Die Lohnansätze werden per 01.01.2026 nach der im LG festgelegten degressiven Skala angepasst (Lohnklasse 1 - 8: Teuerungsausgleich erfolgt 100%; ab Lohnklasse 9 - 28: degressiv bis auf
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	Ja, aufgrund von Teuerungsausgleich (siehe oben). Entsprechend werden auch die Ansätze der Unterhalts- und gewisser Geldzulagen um 0.5% erhöht. Ebenso wird der reguläre Stufenanstieg gemäss Lohntabelle gewährt.*
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Siehe Antworten zu obigen Fragen. Sonst keine Lohnerhöhungen.*
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	Siehe Antworten zu obigen Fragen. Sonst keine Lohnerhöhungen.*
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	Siehe Antworten zu obigen Fragen. Sonst keine Lohnerhöhungen.*
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	Siehe Antworten zu obigen Fragen. Sonst keine Lohnerhöhungen.
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Nein.
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	_
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Ja. Keine Mindestanwesenheit; erforderliche Anwesenheit im Büro wird in Absprache mit der oder dem Vorgesetzten mit Blick auf die Aufgabenerfüllung und die Bedürfnisse der Mitarbeitenden festgelegt; ausschliessliches Homeoffice ist jedoch ausgeschlossen.
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2026?	* Der Regierungsrat hat dem Grossen Rat im Juni 2025 ein austariertes Lohnmassnahmenpaket vorgelegt, das rund 47 Prozent aller Mitarbeitenden des Kantons Basel-Stadt zugutekommen soll. Dieses beinhaltet eine Anpassung der Lohnkurve sowie eine Erhöhung der Geldzulagen. Mit dem Paket sollen der Rückstand bei den kantonalen Einstiegslöhnen behoben, die Lohnsituation bei der Kantonspolizei verbessert und der verfassungsrechtliche Grundsatz der Gleichbehandlung eingehalten werden. Das Massnahmenpaket beruht auf Lohnvergleichen mit anderen Kantonen und hätte ab 2026 gestaffelt umgesetzt werden und für das Jahr 2026 zu Ausgaben von 15.4 Mio. Franken und ab 2027 zu Kosten von 20.6 Mio. Franken pro Jahr führen sollen. Das Geschäft ist umstritten und verzögert sich, da die zuständige Grossratskommission immer noch darüber berät.
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	Nein.
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	Unklar. Siehe Ausführungen unter Ziff. 8 oben.
10	Wann ist bei Ihnen der Stichtag für die Berechnung der Teuerung (November, Dezember oder durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate oder …)?	November
	***Wichtige generelle Anmerkung**	**Die vorstehenden Ausführungen beziehen sich auf den Lohn bzw. die Anstellungsbedingungen der Mitarbeitenden der kantonalen Verwaltung Basel-Stadt (Arbeitgeber Basel-Stadt). Im BAV sind jedoch auch Angestellte diverser anderer öffentlich-rechtlicher Körperschaften oder öffentlich-rechtlicher Anstalten mit Sitz im Kanton Basel-Stadt Mitglied.**

Fragen zur Lohnrunde 2026		
	Verband: GPV Spiez	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2026 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	0.2 % analog Kanton Bern
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	Nein
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	Ja
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	1%
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Nein
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	Nein
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	1%
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Ja
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Ja (individuell)
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2026?	Nein
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	Nein
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	
10	Wann ist bei Ihnen der Stichtag für die Berechnung der Teuerung (November, Dezember oder durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate oder …)?	Wir übernehmen die kantonale Regelung

Fragen zur Lohnrunde 2026		
	Verband: Gemeindepersonalverband der Stadt Solothurn	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2026 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Ja, 0.1 Indexpunkte (von 106.4 auf 106.5). Die Rückstände der letzten Jahre wurden nicht gewährt (1.4 Indexpunkte von 106.5 auf aktuell 107.9).
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	Nein
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	Nein
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	Per 01.01.2028 um 1%, da auf diesen Zeitpunkt diverse Leistungen gestrichen werden
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	Nein
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Nein
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	Nein
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	Nein
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Es wurden diverse zustäzliche Leistungen reduziert oder ganz abgeschafft
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Wir haben eine Reallohnerhöhung von 3%, die Teuerung, sowie den Ausgleich der Rückstände der letzten Jahre beantragt
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Ja, zu höchstens 50% jedoch maximal 2 Tage
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2026?	Neue Dienst- und Gehaltsordung mit diversen Übergangsbestimmungen, sowie ein neues Spesen- und Arbeitszeitreglement per 01.01.2026.
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	Ja
	– Wenn ja, in welcher Form?	Sparmassnahmen.
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	
10	Wann ist bei Ihnen der Stichtag für die Berechnung der Teuerung (November, Dezember oder durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate oder …)?	Es wird von November zu November geschaut, da die letzte Sitzung des Gemeinderates anfangs Dezember ist und darin über die Teuerung entschieden wird.

Fragen zur Lohnrunde 2026		
	Verband: Personalverband der Gemeinde Arosa und Arosa Energie	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2026 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Nein, da keine Teuerung
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	1% individuelle Lohnerhöhung
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	nein
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	nein
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	nein
	– Wenn ja, um wie viel?	1% individuelle Lohnerhöhung
3	Erhalten Sie	nein
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	
4	Wurde bei Ihnen	nein
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	- wir werden nicht miteinbezogen
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	ja 1 - 2 Tage
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2026?	nein
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	wenn möglich immer nur das minimale 1 %
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	
10	Wann ist bei Ihnen der Stichtag für die Berechnung der Teuerung (November, Dezember oder durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate oder …)?	Mitte Dezember

Fragen zur Lohnrunde 2026		
	Verband: PV Horgen	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2026 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Ja, 0,2%
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	Nein
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	Minimale Einmalzulagen (Fr. 25'000 / 1000 MA)
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Nein
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	Anpassung an das kantonale Lohnregelemen bedingt Neueinstufungen, die nicht nachteilig für die MA sind.
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	Nein
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	1/2 Tax Abo
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Nein
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	1 Tag
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2026?	
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	Keine Anpassungen
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	
10	Wann ist bei Ihnen der Stichtag für die Berechnung der Teuerung (November, Dezember oder durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate oder …)?	?

Fragen zur Lohnrunde 2026		
	Verband: Personalverband Gemeinde Schwyz	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2026 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Ja. 0.1% Der volle Teuerungsausgleich wurde in den letzten Jahrem immer gewährt.
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	Nein
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	Nein
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	Nein
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Nein, es wird nur der Teuerungsausgleich gewährt.
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	Nein, bewegt sich innerhalb des festgelegten Prozentsatzes der Lohnsumme jeweils über 3 Jahre.
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Gratiskaffee
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Homeoffice ist zulässig und ist in der neuen Personalverordnung aufgenommen worden (ab 1.1.2026)
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2026?	Nein
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	Es wird sicher wiederum schwierig werden. Wir sind aber zuversichtlich, dass wir unsere Erwartunger erfüllt werden.
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	
10	Wann ist bei Ihnen der Stichtag für die Berechnung der Teuerung (November, Dezember oder durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate oder …)?	Jeweils Ende November

Fragen zur Lohnrunde 2026		
	Verband: Personalverband Kanton Schwyz	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2026 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	0.1% (Nein)
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	Ja
	– Wenn ja, um wie viel?	1% (inkl. 0.5% Fluktuationsgewinn) von der Gesamtlohnsumme für die Lohnentwicklung 2026 eingesetzt. Plus Teuerung 0.1%.
3	Erhalten Sie	dito Nr. 2
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	Nein
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Neu ab 2025 Kostenbeitrag für Mobilabo für alle Mitarbeitenden
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Nicht zufrieden. Bei Regierung insgesamt 1.8% (inkl. 0.5% Fluktuationsgewinn) von der Gesamtlohnsumme für die Lohnentwicklung 2026 gefordert.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Reglement seit 2020. Homeoffice kann durch Mitarbeitende beantragt werden (individuell).
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2026?	Nein
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	Ja
	– Wenn ja, in welcher Form?	Stagnierung der Lohnentwicklung obwohl der Lebensunterhalt teurer wird.
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	
10	Wann ist bei Ihnen der Stichtag für die Berechnung der Teuerung (November, Dezember oder durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate oder …)?	30. Nov

Fragen zur Lohnrunde 2026		
	Verband: PV Uri	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2026 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Nein
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	Ja
	– Wenn ja, um wie viel?	0.4 Prozent generelle Lohnsummenerhöhung (exkl. Teuerung)
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Stufenanstieg
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	1.0 Prozent Stufenanstieg exkl. Teuerungszulage
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	Nein
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	Nein, die Summe für a. o. Zuwendungen bleibt unverändert bei Fr. 100`000
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	PVU
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Ja, grundsätzlich unbeschränkt
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2023?	PVU
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	PVU
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	
10	Wann ist bei Ihnen der Stichtag für die Berechnung der Teuerung (November, Dezember oder durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate oder …)?	Ende November

Fragen zur Lohnrunde 2026		
	Verband: PV Köniz	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2026 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Ja, 1% / Rückstand von den letzten Jahren ist damit aber noch nicht ausgeglichen.
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	nein
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	ja
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	Ist Kombination von beidem.
	– Wenn ja, um wie viel?	ILE 0.7%
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Nein, keine generelle Lohnerhöung
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	Nein
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	neue Gemeindefamilienzulage / neue Berrechnung der Treuprämie, neu können auch vergangene Anstellungen in der Gemeinde wieder geltend gemacht werden
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Teilweise, wir hatten 1.5% TZ gefordert. Das Parlament hat den Teuerungsausgleich auf 1% reduziert.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	ja, maximal 50% des Arbeitspensums
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2026?	Keine
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	eher ja
	– Wenn ja, in welcher Form?	es ist sehr unsicher, ob der bestehende Teuerungsrückstand weiter ausgeglichen wird oder nicht.
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	
10	Wann ist bei Ihnen der Stichtag für die Berechnung der Teuerung (November, Dezember oder durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate oder …)?	Teuerung war per 2018 das letzte Mal ausgeglichen. Rückstand wird jeweils per 2018 berechnet.

Fragen zur Lohnrunde 2026		
	Verband: PV Muri-Gümligen	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2026 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	0.20%
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	nein
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	ja
	– Wenn ja, um wie viel?	1.8% individuell
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	ja
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	0.20%
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	nein
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	nein
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	ja
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	ab 50% für ein Tag
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2026?	
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	nein
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	
10	Wann ist bei Ihnen der Stichtag für die Berechnung der Teuerung (November, Dezember oder durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate oder …)?	Dezember

Fragen zur Lohnrunde 2026		
	Verband: PV Stadt Biel	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2026 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Der Landesindex der Konsumentenpreise (LIK) beträgt per Ende November 2025 107 Punkte. Gegenüber November 2024 betrug die Teuerung gemäss den Angaben des Bundesamtes für Statistik 0,0 %. Um jedoch der Erhöhung der beruflichen Krankentaggeld-Versicherungsprämien und dem stetigen Anstieg der privaten Krankenversicherungsprämien, welche im LIK nicht enthalten sind, Rechnung zu tragen, hat der Gemeinderat entschieden, die Löhne sowie die Zulagen gemäss Anhang 3 zur Personalverordnung per 1. Januar 2026 um insgesamt 0,5 % zu erhöhen.
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	Ja
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	Ja
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	Leistungslohnsumme um ca. 1% swie die 0.5% gemäss Punkt 1.
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Ja (siehe Punkt 1)
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	0.50%
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	siehe Punkt 1
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	Nein
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Sozialpartner- Forderung: 0.3% (Erhöhung Krankenkassenprämien) + 1% Reallohnerhöhung Total 1.3% gefordert und 0.5% erhalten.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Ja
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2026?	Nein
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	
10	Wann ist bei Ihnen der Stichtag für die Berechnung der Teuerung (November, Dezember oder durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate oder …)?	November

Fragen zur Lohnrunde 2026		
	Verband: Personalverband Stadt Chur	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2026 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Nein. Der Teuerungsausgleich für 2026 (budgetiert 0.3%, effektiv 0.1%) wurde jedoch durch den Gemeinderat infolge Sparmassnahmen nicht genehmigt.
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	Die Lohnsumme wird auf Grund des Stufenanstiegs gemäss Personalverordnung erhöht.
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	-
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	-
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	-
	– Wenn ja, um wie viel?	Unterschiedlich von 0% bis 3%.
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Die Lohnsumme wird auf Grund des Stufenanstiegs gemäss Personalverordnung erhöht.
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	Unterschiedlich von 0% bis 3%.
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	Nein.
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	Nein, nur auf Grund des Stufenanstiegs gemäss Personalverordnung. Unterschiedlich von 0% bis 3%.
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Erhöhung Arbeitgeber-Beiträge für Teamanlässe von Fr. 60 auf Fr. 100 pro Mitarbeitender ab 2026.
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Ja.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Nach Genehmigung ist Homeoffice bis zu 2 Tagen zulässig.
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2026?	Nein.
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	Nein.
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	unveränderte Entwicklung erwartet.
10	Wann ist bei Ihnen der Stichtag für die Berechnung der Teuerung (November, Dezember oder durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate oder …)?	Indexstand per Ende November 2025 des Landesindexes der Konsumentenpreise.

Fragen zur Lohnrunde 2026		
	Verband: Personalverband der Stadt Frauenfeld	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2026 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Teuerungsausgleich = 0.1%. Derzeit keine Rückstände.
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	Ja
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	individuelle Besoldungsanpassung: 0.65% Leistungsprämien: 0.1%
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	nur Teuerungsausgleich
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	nein
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	nein
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Flexibilitäts-Ausgleich im Alterszentrum Park je Einsatz tagsüber, innerhalb von 48 Stunden CHF 30.05 je Einsatz im Nachtdienst, innerhalb von 48 Stunden CHF 50.05 Anspruchsberechtigt sind alle Mitarbeitenden des AZP ausgenommen Mitglieder der Geschäftsleitung, Springerpool und Administration
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Aufgrund der Finanzlage, ja.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Individuelle Regelung, gemäs separatem Beschluss. Gewährt ist aber mind. 1d/W bei 100%
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2026?	
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	Nein. Es soll eher auf eine Überprüfung einzelner Arbeitsplätze gehen, als generell Einzusparen.
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	
10	Wann ist bei Ihnen der Stichtag für die Berechnung der Teuerung (November, Dezember oder durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate oder …)?	Oktober - Oktober

Fragen zur Lohnrunde 2026		
	Verband: PV Stadt Grenchen	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2026 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Die Löhne des Verwaltungspersonals werden per 1. Januar 2026 um 0.5 % angepasst (Teuerungszulage). (kein Ausgleich von Rückständen)
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	nein
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	nein
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	nein
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	nein
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	nein
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Der Personalrat der Stadt Grenchen hat beantragt, dass die Löhne des Verwaltungspersonals per 1. Januar 2026 um 0.8 % angepasst werden (Teuerungszulage).
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Der Anteil des Homeoffice ist abhängig vom Beschäftigungsgrad und beträgt maximal pro Woche: Beschäftigungsgrad 75% -100% - zwei halbe Arbeitstage (nicht am Stück bezogen) / Beschäftigungsgrad 50% - 74% - ein halber Arbeitstag
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2026?	keine
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	Im aktuellen strategischen Leitbild der Stadt Grenchen ‹KOMPASS 2.0› ist festgehalten, dass die Personalkosten maximal im Umfang der Teuerung wachsen dürfen. Damit sind in absehbarer Zeit keine Reallohnerhöhungen möglich.
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	
10	Wann ist bei Ihnen der Stichtag für die Berechnung der Teuerung (November, Dezember oder durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate oder …)?	Der Personalrat hat bei seinem Antrag auf 0.8% den Mai-Index genommen. Der Gemeinderat beschliesst jeweils im Oktober (Budget), in welchem Umfang die Löhne per 1. Januar an den Stand des Landesindexes der Konsumentenpreise angepasst werden. Er orientiert sich dabei am September-Index.

Fragen zur Lohnrunde 2026		
	Verband: PV Stadt Kriens	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2026 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Ja,. O.5 %, es handelt sich nicht um einen Ausgleich von Rückständen
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	Ja
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	1 % für Pflege Lohnsystem
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Ja, für Teuerungsausgleich
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	0.50%
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	Nein
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	1 % der Lohnsumme
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Ja,- wir haben eine Erhöhung der Lohnsumme für die Pflege des Lohnsystems (individuelle Lohnerhöhungen) und den Ausgleich der Teuerung gefordert
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Ja, 2 Tage max. bei 100 %-Pensnum
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2026?	
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	Nein
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	Eine Erhöhung der Lohnsumme ist im Aufgaben- und Finanzplan eingeplant
10	Wann ist bei Ihnen der Stichtag für die Berechnung der Teuerung (November, Dezember oder durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate oder …)?	Es ist kein Stichtag definiert,- der Stadtrat orientiert sich im Budgetprozess primär am Kanton Luzern.

Fragen zur Lohnrunde 2026		
	Verband: PV Stadt Langenthal	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2026 einen Teuerungsausgleich? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Teuerungsausgleich von 0.1 % (kein Ausgleich von Rückständen)
2	Allgemein: Wird die Lohnsumme in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	ja
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	individuelle, leistungsorientierte Gehaltsanpassung von 1.3%
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) Lohnerhöhung (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Teuerungsausgleich
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	10.00%
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	Nein, nur die aktuelle Teuerung
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der individuellen (Leistungs-)Löhne erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	
5	Wurden andere zusätzliche Leistungen erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Nein
6	Sind Sie mit dem Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Teilweise - wir beantragten den Ausgleich des nicht angepassten Teuerungsausgleich von 1.37% gegenüber dem Stand von okt. 2022.. Dieser wurde nicht gewährt.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Ja. Je nach Pensum und Funktion
8	Haben Sie weitere Bemerkungen / Besonderheiten zur Lohnrunde 2026?	
9	Befürchten Sie für die kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?	
	– Wenn ja, in welcher Form?	Es ist davon auszugehen, dass die kommende Lohnrunde ähnlich ausfallen wird wie die vergangene.
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	

Fragen zur Lohnrunde 2026		
	Verband: PV Stadt Schaffhausen	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2026 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	ja 0.3%, keine Rückstände
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	Ja 1.3% Lohnsummenerhöhung
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	0.3% Teuerung 1% individuell, dazu Einmalzulage, nicht wiederkehrend 0.5% individuell
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	siehe oben
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	nur Teuerung 0.3%
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	1% individuell wiederkehrend, 0.5% individuell einmalig
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	ja
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	2 Tage, nach Absprache mit Vorgesetzten
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2026?	
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	Nein, gleichbleibend, stark abhängig vom Steuerertrag Unternehmenssteuer
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	
10	Wann ist bei Ihnen der Stichtag für die Berechnung der Teuerung (November, Dezember oder durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate oder …)?	Lansesindex August

Fragen zur Lohnrunde 2026		
	Verband: PVSG - PV der Stadt St.Gallen	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2026 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	nein
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	nein
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	nein, die Lohnsumme wird nicht angepasst aber es wird jedoch ein Betrag, der 0,2% der Lohnsumme entspricht, zu Gunsten von individuelle Lohnerhöhungen zur Verfügung gestellt.
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	nein
	– Wenn ja, um wie viel?	-
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	nein
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	-
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	-
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	nein
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Für einmalige individuelle Lohnerhöhungen wurde ein Betrag der 0,2% der Lohnsumme entspricht zur Verfügung gestellt. Für einmalige Leistungsprämien wurde ein Betrag der 0,05% der Lohnsumme entspricht zur Verfügung gestellt. Für strukturelle Lohnanpassungen wurde zusätzlich ein Kredit in Höhe von CHF 0,6 Mio. gesprochen.
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	nein, das städtische Personal hinkt was die Teuerung angeht nach wie vor hinterher, da in den vergangenen Jahren diese jeweils nur teils berücksichtigt wurde
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	bei einem Vollzeitpensum von 100% sind max. 60% möglich
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2026?	nein
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	das Defizit der Stadt wird sich so schnell nicht erholen und somit sehen die Lohnaussichten nicht rosig aus.
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	
10	Wann ist bei Ihnen der Stichtag für die Berechnung der Teuerung (November, Dezember oder durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate oder …)?	Ende Oktober

Fragen zur Lohnrunde 2026		
	Verband: PV Stadt Winterthur	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2026 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	0.20%
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	nein (nur Teuerung)
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	0.50%
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Ja, Hälfte des Pensums
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2026?	nein
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	nein
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	nein
10	Wann ist bei Ihnen der Stichtag für die Berechnung der Teuerung (November, Dezember oder durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate oder …)?	September

Fragen zur Lohnrunde 2026		
	Verband: PV Stadt Zug	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2026 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Ja, 0.29 Prozent. Total erhalten wir einen Ausgleich von 5.08 Prozent
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	Ja 1.5% der Lohnsumme stehen für Lohnentwicklungen zur Verfügung. Umgesetzt wird teilweise weniger. Die Prozentzahl wird jährlich neu festgelegt und vom Parlament über das Budget verabschiedet.
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Nur die Teuerung
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	1.5% der Lohnsumme stehen für Lohnentwicklungen zur Verfügung. Die Prozentzahl wird jährlich neu festgelegt und vom Parlament über das Budget verabschiedet.
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Aktuell nicht.
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Es ist schade, dass die 1.5% der Lohnsumme seitens der Exekutive nicht immer ausgeschöpft werden. Somit drohen Kürzungen seitens der Legislative.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Gemäss Stadtratsbeschluss ist in Absprache mit dem Vorgesetzten HomeOffice möglich. Der Anteil HomeOffice soll bei 100% in der Regel nicht grösser als 20 - 40% der Wochenarbeitszeit betragen.
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2026?	Nein
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	Kürzung der 1.5% Lohnenwicklungssumme
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	
10	Wann ist bei Ihnen der Stichtag für die Berechnung der Teuerung (November, Dezember oder durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate oder …)?	Die Teuerung wird in den Budgetrichtlinien im Mai provisorisch festgelegt und definitiv mit dem Budget (üblicherweise analog des Kantons Zug) im September festgelegt. Mit dem Budget wird dies im Dezember durch das Parlament verabschiedet.

Fragen zur Lohnrunde 2026		
	Verband: PV Zuchwil	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2026 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Teuerungsausgleich 0.2%. Kein Ausgleich von Rückständen.
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	Reallohnerhöhung 0.5% und jährliche Erfahrungsstufeerhögung bis das Maximium erreicht ist.
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	Nein
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	Nein
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Jährlicher Leisltungslohn von 2.5% in Form von Geld oder Ferien.
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	Nein
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	Nein. Es bleibt bei 2.5% der Lohnsumme
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Wir haben 0.5% Realohnerhöhung verlangt und 0.2% Teuerung. Die GV hat es genehmigt. Somit ja.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Homeoffice nach Absprache Abteilungsleitung wird gewährt. Mind. 1 Tag/Woche.
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2026?	Nein
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	Das Lohnsystem wird im Jahr 2027 angegangen und es werden Veränderungen angestrebt. Alle Stellen wurden im 2025 neu bewertetwerden neu bewertet. Hinzu kommen Abkärungen mit Anpassungen Koordinationsabzug bei Teileitmitarbeitenden. Anpassung Arbeitsgeber- und Arbeitnehmerbeiträge Pensionskasse zu Gunsten Arbeitnehmer. Weitere Fringe Benefits sind in Prüfung.
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	Ist angestrebt.
10	Wann ist bei Ihnen der Stichtag für die Berechnung der Teuerung (November, Dezember oder durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate oder …)?	Oktober vor dem Budgetgemeinderat

Fragen zur Lohnrunde 2026		
	Verband: Schaffhauser Staatspersonal Verband	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2026 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Ja, 0.3%. Das ist die aktuelle Teuerung, nicht gewährte Teuerungsausgleiche werden nicht ausgeglichen.
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	0.3% Teuerungsausgleich, generelle Lohnerhöhungen sind davon abgesehen keine beschlossen
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	1%
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Bis zur Teuerung
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	0.30%
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	Nein
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	Ja, 1%
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Wir haben den Ausgleich der ausgefallenen Teuerungsausgleiche der letzten 10 Jahre verlangt. Sind aber einigermassen froh, dass die aktuelle Teuerung doch noch ausgeglichen wurde.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Homeoffice ist erlaubt. Grundsätzlich bis 5 Tage die Woche, obliegt der Dienststelle, wie viel sie den Mitarbeitenden gewährt
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2026?	
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	Überprüfung der Funktionen im Kanton steht an. Befürchtung, dass das zu Ungunsten der Arbeitnehmenden festgelegt wird. Finanzaussichten gemäss Regierung schlecht.
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	
10	Wann ist bei Ihnen der Stichtag für die Berechnung der Teuerung (November, Dezember oder durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate oder …)?	Durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate

Fragen zur Lohnrunde 2026		
	Verband: Solothurnischer Staatspersonal-Verband StPV	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2026 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Ja, 0.6%, ausschliesslich Ausgleich der aktuellen Teuerung (Mittlere Jahresteuerung Mai-April)
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	Ja, um 0.6%
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	Nein
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	Nein
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	Nein
	– Wenn ja, um wie viel?	0.6% allgemeiner Teuerungsaugleich (für alle gleich)
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Ja
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	0.60%
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	Nein
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	Nein
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Nein
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Ja, individuelle Vereinbarung und abhängig von den betrieblichen Bedürfnissen.
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2026?	Rückstände aus den vergangenen Jahren wurden nicht ausgeglichen. Erheblicher Rückstand seit ca. 2020.
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	Lohnverhandlungen werden schwierig.
	– Wenn ja, in welcher Form?	Rückstände der letzten Jahre werden nicht ausgeglichen.
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	eher nein.
10	Wann ist bei Ihnen der Stichtag für die Berechnung der Teuerung (November, Dezember oder durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate oder …)?	mittlere Jahresteuerung April - Mai

Fragen zur Lohnrunde 2026		
	Verband: Staatspersonalverband Appenzell I.Rh.	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2026 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	ja, 0.2%
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	nein
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	ja, 0.5% individuelle Lohnmassnahmen
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	nein
	– Wenn ja, um wie viel?	ja, 0.5% individuelle Lohnmassnahmen
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	nein
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	--
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	--
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	ja, 0.5% individuelle Lohnmassnahmen
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Ja, wir haben trotz Sparprogramm eine Lohnerhöhung erhalten. Wir hatten 0.5% strukturell (für alle) und 0.5% individuelle Lohnerhöhung wie auch der Ausgleich der Teuerung von 0.1% gefordert. Erhalten haben wir 0.5% individuelle Lohnerhöhungen sowie 0.2% Teuerungsausgleich.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	ja, es gibt keine starren Regeln und wird jeweils mit dem Vorgesetzten vereinbart.
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2026?	nein
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	ja, wegen des Sparprogrammes und der momentaen Welt- und Wirtschaftslage
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	--
10	Wann ist bei Ihnen der Stichtag für die Berechnung der Teuerung (November, Dezember oder durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate oder …)?	Teuerung der letzten 12 Monate im Juli

Fragen zur Lohnrunde 2026		
	Verband: Stadtpersonalverband Luzern	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2026 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Ja, 0,5% (kein Ausgleich von Rückständen)
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	Ja, total 1,5%
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	1% individuell / 0,5% generell
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	0,5%
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	Nein
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	1.00%
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Ja, angesichts der tiefen Teuerung zufrieden.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Ja, 2 Tage pro Woche
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2026?	Keine
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	Nein, Finanzlage der Stadt Luzern ausgezeichnet.
10	Wann ist bei Ihnen der Stichtag für die Berechnung der Teuerung (November, Dezember oder durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate oder …)?	Durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate

Fragen zur Lohnrunde 2026		
	Verband: Verband Glarnder Staat- und Gemeindepersonal	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2026 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Nein, wird bei uns nicht separat ausgewiiense
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	Wurde 2026 generell und individuell ausgeschüttet
	– Wenn ja, um wie viel?	0.25 % der Lohnsumme generell und 0.75 % individuell
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Ja
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	0.25 % der Lohnsumme erhält jeder
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	Ja und Nein
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	Ja, je nach Leistung und Bandposition im Lohnband, 0.75 % der gesammten Lohnsummer. Für den einzelnen heisst dies von 0% bis mehreren %
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Nein, die Lohnsumme wurde vom Landrat in letzter Minute von 1.5% auf 1 % gekürzt
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Ja, je nach Vereinbarung und Abteilung
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2026?	Nein
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	Ja
	– Wenn ja, in welcher Form?	Oftmals werden die vom Regierungsrat beantragten Löhnerhöhungen vom Landrat gekürzt.
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	
10	Wann ist bei Ihnen der Stichtag für die Berechnung der Teuerung (November, Dezember oder durchschnittliche Teuerung der letzten 12 Monate oder …)?	Juni