Inhalsverzeichnis der an der Lohnrunde für das Jahr 2024 teilnehmenden Verbände

PV Aarau
PV Arosa
PV Bezirk Einsiedeln
PV Burgdorf
PV Gemeinde Köniz
PV Gemeinde Obersiggenthal
PV Gemeinde Schwyz
PV Horgen
PV Neuhausen a. Rheinfall
PV Rothrist AG
PV Stadt Biel
PV Stadt Bülach
PV Stadt Chur
PV Stadt Frauenfeld
PV Stadt Gossau
PV Stadt Grenchen
PV Stadt Kriens
PV Stadt Langenthal
PV Stadt Luzern
PV Stadt Schaffhausen
PV Stadt St. Gallen
PV Stadt Zug
PV Steffisburg
PV Uster
PV Wattwil
PV Worb
PV Zuchwil
PV Zuger Gemeinden
SGPV Kanton Basel-Landschaft (VSGBL)
SGPV Kanton Glarus (VGSG)
SGPV Kanton Obwalden
SPV Kanton Aargau (ASPV)
SPV Kanton Appenzell-Innerrhoden
SPV Kanton Basel-Stadt (BAV)
SPV Kanton Graubünden (VBS)
SPV Kanton Schaffhausen
SPV Kanton Schwyz
SPV Kanton Uri
SPV Kanton Zug
Verband der Mitarbeitenden der Fachhochschulen im Kanton Zürich fh-zh

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV der Stadt Aarau	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Ja
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	2.00%
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	0.50%
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Diverse Fringe Benefits
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Ja
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Maximal 40 % des jeweiligen Stellnpensums und in Absprache
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Gemeinde Arosa	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Bezirk Einsiedeln	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Ja. 2.19% Teuererungsausgleich (inkl. der im letzten Jahr nicht voll ausgeglichenen Teuerung). 2023 = 2%
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	individuelle Lohnerhöhung 0.8% der Lohsumme
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	nein, nur die Teuererung.
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	1.3% haben wir verlangt und wir sind mit dem Ausgang zufrieden, da wir mehr erhalten haben als die von der AG-Vertretung gebotenen 0.5%.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	-
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	Neues Lohnsystem (Wechsel von Lohnstufen in Lohnbänder)
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Burgdorf	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Ja 2%
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	Im Budget sind 1% der Lohnsumme eingestellt worden. 0.5 % für den Erfahrungsanstieg und 0.5 % für individuellen Lohnanstieg
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Ausgleich der Teuerung
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	2%
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	0.50%
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	0.50%
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	In Burgdorf gibt es keine Lohnverhandlungen. Die Lohnmassnahmen sind im Personalreglement geregelt.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Home-Office muss vom Direktionsleitenden bewilligt werden. Es benötigt einen Antrag.
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	Der Stadtrat bewilligt für Lohnmassnahmen die Personalkosten-entwicklung jeweils für eine Periode von vier Jahren. Er kann vor einer neuen Periode eine Evaluation der Auswirkungen der Lohn-massnahmen verlangen. Die aktuelle Periode endet 2024.
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	Dies ist momentan schwierig abzuschätzen, da im November dieses Jahres Wahlen stattfinden werden.
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Gemeinde Schwyz	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Es wurde der volle Teuerungsausgleich gewährt. Es handelt sich um keinen Ausgleich von Rückständen.
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	Nein.
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Nein
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	Es wird immer ein gewisser Prozentsatz im Budget eingestellt. Die Erhöhnung liegt im Bereich von 0.4 - 0.6 Prozent der Lohnsumme
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Wir haben den vollen Teuerungsausgleich verlangt und auch erhalten. Zum zweiten Mal in Folge.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Homeoffice ist teilweise erlaubt.
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	Nein
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	Nein
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	Wenn die Löhne systematisch individuell überprüft und angepasst werden, ist dies bereits eine positive Entwicklung.

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Horgen	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	1.60%
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	nein
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	ja
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	nein
	– Wenn ja, um wie viel?	0.3% der Lohnsumme
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	nein
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	0
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	nein
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	Nein, um 50% reduziert.
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Nein, keine.
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Nein. Die Lohnrunde hat zu Missstimmung geführt.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Ja, 1 Tag pro Woche für Kader bei 100% Pensum.
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	-
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	unbekannt
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	unbekannt

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Gemeinde Köniz	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	2,5%
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	nein
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	siehe Punkt 1
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	0,7%
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	teilweise zufrieden / wir haben 3,1% gefordert. Mit den gewährten 2,5% besteht immer noch ein Teuerungsrückstand
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	ja, bis zu 50% des Beschäftigungsgrades
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	___
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	___
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Neuhausen a. Rheinfall	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	2%
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	1%
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	X
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Neue geschaffen, Gratisabo Schwimmbad, Vergünstigung für Kinderbetreuung in den eigenen Betrieben Hort und Krippe
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	sehr zufrieden
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	nur in bestimmten Chargen
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Gemeinde Obersiggenthal	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	2.4%: 1% generell, 1% individuell, 0.4% strukturell
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Gratisparkplätze werden im Laufe 2024 abgeschafft. Es muss eine Jahresgebühr von CHF 600 bezahlt werden. Alle Mitarbeiter:innen erhalten eine Lohnerhöhung von CHF 25 brutto.
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Der GR hatte 3.4 % verlangt aber der ER kürzte auf 2.4%
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Ja 1 Tag ist möglich
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	nein
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	Der Jahresabschluss 2023 sieht positiv aus und hoffentlich hat das Einfluss auf die nächste Lohnrunde

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Rothrist	Gemeindepersonalverband Rothrist AG
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2023 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	1,25%
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	ja
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	ja, 1.25%
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	ja, 1.25%
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	2.50%
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	ja
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	1.25%
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	nein
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	ja, um 1.25%
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	ja
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	ja, maximal 2 Tage bei Pensum 100%; Mindestpensum = 40%
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2023?	nein
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	nein
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	eher nicht

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Stadt Biel	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Ja 1.6% Teuerungsausgleich per 01.01.2024. Der Rückstand 2023 wird nicht ausgeglichen.
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	Nein
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	Ja
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	Nein
	– Wenn ja, um wie viel?	ca. 1% als individuelle leistungsbezogene Lohnerhöhung
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Einen Teuerungsausgleich von 1.6% (1.4% gemäss LIK und 0.2% zusätlzich für die im LIK-Warenkorb nicht enthaltenen Kosten wie Krankenkasse)
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	1.60%
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	Nein
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	ca. 1% (wie bei Nr. 2)
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Der PVBB hat mind. 2% Teuerungsausgleich verlangt. Budgetiert wäre 2.5% gewesen und erhalten haben wir 1.6%.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Ja, je nach Abtielung unterschiedlich.
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	Nein
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Stadt Bülach	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Ja, wobei 1,6 % für alle für sog. "generelle Lohnerhöhung" gesprochen wurde. Kein Ausgleich für Rückständen von nicht gewährten Teuerungsausgleich.
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	von 1,6% siehe auch oben.
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	weitere 0,6% Lohnprozente wurden für individuelle Lohnerhöhungen zur Verfügung gestellt
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	Total 2,2 % der Lohnsumme wurden für Lohnerhöhungen eingestellt.
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Ja, 1,6 %.
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	1,6 %
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	In den 1,6% ist auch der Teuerungsausgleich enthalten.
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	ja, wie oben erwähnt um 0,6% der Lohnsumme.
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Keine weiteren zusätzlichen Leistungen, wobei im Vorjahr Benefits eingeführt wurden im Wert von Total Fr. 150'000.-.
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Ja, wir sind zufrieden.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Ja, je nachdem bis max. 3 Tage/Woche bei einem Pensum von 100%.
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	nein
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	Nein
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Stadt Chur	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Ja, Teuerungsausgleich ab 1. Januar 2024 im Umfang von 1.4%.
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	Die Lohnsumme wird auf Grund des Stufenanstiegs gemäss Personalverordnung erhöht.
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	-
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	-
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	-
	– Wenn ja, um wie viel?	Unterschiedlich von 0% bis 3%.
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Die Lohnsumme wird auf Grund des Stufenanstiegs gemäss Personalverordnung erhöht.
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	Unterschiedlich von 0% bis 3%.
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	Nein.
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	Nein, nur auf Grund des Stufenanstiegs gemäss Personalverordnung. Unterschiedlich von 0% bis 3%.
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Nein.
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Ja.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Nach Genehmigung ist Homeoffice bis zu 2 Tagen zulässig.
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	Nein.
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	Nein.
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	unveränderte Entwicklung erwartet.

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Stadt Frauenfeld	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Ja, 2%. Kein Ausgleich von Rückständen.
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	Nein, da Personalausgaben plafoniert werden bis 2027
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	2% Teuerungsausgleich, keine weiteren Erhöhungen.
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	Nein.
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Umkleidepauschale (100.-/Monat) im Alterszentrum eingeführt; Jahresbovergünstigung für Pensionierte in der Stadteigenen Badi gestrichen.
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Gefordert wurde das 2023 nicht gewährte Prozent sowie der volle Teuerungsausgleich 2024. Leider beides nicht erhalten, aber immerhin 2% Teuerungsausgleich und keine weiteren Kürzungen.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Die Anstellungsinstanz kann unter Berücksichtigung der betrieblichen und funktionsgebundenen Möglichkeiten, der Abdeckung der Ansprechzeiten und der Zusammenarbeit im Team, ihren Mitarbeitenden bis zu einem Tag (8.4 Stunden) pro Woche ermöglichen, von Zuhause aus zu arbeiten.
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	Das Budget der Stadt ist noch nicht genehmigt. Der Teuerungsausgleich und andere Lohnanpassungen sind allerdings unbestritten.
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	Noch sehr offen. Die Finanzvorgaben sind eng, aber es ist grundsätzlich auch klar, dass Personal nur gehalten/gewonnen werden kann, wenn die Besoldung stimmt.
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Stadt Gossau	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	1.6% für das Jahr 2023, im 2022 waren es 1%, es wären somit klar Rückstände zu kompensieren, was das Parlament jedoch ablehnte.
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	ja die Lohnsumme wird um 0.8% erhöht (0.4% indivduelle und 0.4% für strukturelle Lohnerhöhungen)
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	nein
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	1.6% Teuerungsausgleich, keine generelle Lohnerhöhung
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	0.40%
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Wechsel in der Pensionskasse auf eine höhere Beitrags-Stufe.
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Nein, wir sind nicht zufrieden. PV hat 2.5% verlangt, Stadtrat hat 2% in Budget genommen, Parlament hat 1.6% angenommen.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Ja, je nach Situation.
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	Es gab schon lange keine gute Lohnentwicklung mehr bei der Stadt Gossau. Die Reallöhne sind aufgrund des fehlenden Teuerungsausgleiches und ausbleibenden Lohnerhöhungen starkt rücklaufig. Es ist jeodch mit dem bürgerlich dominierten Parlament keine Besserung in Sicht.

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Stadt Grenchen	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	1.4 % für 2024 (November-Index für die Teuerung ab 1. Januar massgebend).
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	nein
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	nein
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	nein
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	nein
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	nein
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Ja, letztmals automatischer Teuerungsausgleich. Die neue Personalordnung, die am 01.01.2024 in Kraft trat, sieht vor, dass der Gemeinderat jährlich beschliesst , in welchem Umfang die Löhne per 1. Januar an den Stand des Landesindexes der Konsumentenpreise angepasst werden.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Arbeit im Homeoffice muss von der zuständigen Abteilung schriftlich bewilligt und geregelt werden. Die Erteilung der Bewilligung setzt voraus, dass die Person, ihre Funktion und ihre wesentlichen Aufgaben für die Tätigkeit in Homeoffice geeignet ist und eine genügende Arbeitsumgebung zur Verfügung steht.
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	keine
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	Ohne automatischen Teuerungsausgleich ist zu befürchten, dass es keinen oder nur noch einen teilweisen Teuerungsausgleich geben wird.
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Stadt Kriens	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Ja, 2 % (erwartete Teuerung 2024)
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	Ja
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	Nein
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	Ja
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	Nein
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Nein
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	0.50%
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Teilweise, da bei der Teuerung kein Ausgleich von Rückständen aus Vorjahren erfolgt ist.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Ja, 2 Tage
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	Nein
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	Nein
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	Zu hoffen: Steuereinnahmen entwicklen sich positiv

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Stadt Langenthal	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Teruerungsausgleich von 1.7 % (kein Ausgleich von Rückständen)
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	Ja
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	Individuelle , Leistungsorientierte Gehaltsanpassung von 1%
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Teuerungsausgleich
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	1.70%
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	Nein - nur die aktuelle Teuerung
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Teilweise - Neben 1 % für den individuellen Lohnanstieg und dem aktuelle Teuerungsausgleich von 1.7%, beantragten wir den Ausgleich des nicht angepassten Teuerungsausgleich von 1.37% gegenüber dem Stand von okt. 2022.. Dieser wurde nicht gewährt.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Ja, individuell je nach Funktion und Pensum
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Stadt Luzern	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Teuerungsausgleich Ja, 1% (nein, kein Rückstand)
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	Ja
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	Erhöhung Lohnsumme total 2,5% (1% generell und 1,5% individuell)
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Ja
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	1,0% generelle Lohnerhöhung für Alle
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	Nein
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	1,5% individuelle Lohnerhöhung
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Nein, keine zusätzlichen Leistungen
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Ja, das städtische Parlament hat die Lohnsumme der ausgehandelten 2,0% insgesamt auf 2,5% erhöht.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Ja, 2 Tage pro Woche
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	Parlament hat in Eigenregie die Lohnsumme um 0,5% erhöht!
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	Nein
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	Wir hoffen, dass das Personal von sehr guten Rechnungsabschlüssen der Stadt Luzern auch in Zukunft profitieren kann.

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Stadt Schaffhausen	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Teuerungsausgleich 1.25% Lohnsumme
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	Total 3.5 %
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	Strukturell 1.25%
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	Individuell 1%, Leistungsbeurteilung
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	ja
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	1.25% Strukturell
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	teilweise, orientiert sich an Entwicklung bei Kanton SH
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	nein
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	eingentlich ja
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	ja, nach Absprache mit Vorgesetzten
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	Für Pflege sind zusätzliche Verbesserungen im Gespräch
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	schwer vorauszusagen, abhängig von Jahresrechnung Stadt
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	Grunsätzlich hat Stad Schaffhausen viel Geld (Aussage Finanzreferent an Personalinfo Dez. 2023

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Stadt St. Gallen	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Ja, Teuerungsausgleich beträgt 1.7% Nein, es handelt sich nicht um einen Ausgleich.
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	ja *
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	1,7% *
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Es ist keine generelle Lohnerhöhung sondern ein Teuerungsaus-gleich.
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	1,7% jedoch min. 100.-/Mt. Bzw. min. 1'300.-/Jahr
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	nein
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	ja, siehe 3.
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	nein, verlangt wurden 3% Teuerungsausgleich um den Rückstand 2022 wieder wett zu machen
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	max. 2 Tage bei 100%-Pensum
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	nein
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	ja
	– Wenn ja, in welcher Form?	Stagnation
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	

*	Die Lohnsumme wird um 2.14 % (3.531 Mio.) erhöht. Alle Mitarbeitenden erhalten eine Mindestlohnerhöhung von CHF 100 pro Monat, das heisst CHF 1'300 pro Jahr bei einem Beschäftigungsumfang von 100 %.
	Generelle Lohnerhöhung
	• 1.70 % | 2.805 Mio. | Teuerungsausgleich
	• 0.04 % | 0.066 Mio. | Mindestlohnerhöhung für alle CHF 1'300 pro Jahr bei einem Beschäftigungsumfang von 100%
	Individuelle Lohnerhöhung
	• 0.40 % | 0.660 Mio. | Individuelle Lohnerhöhung
	Die Verteilung der individuellen Lohnerhöhung auf die Dienststellen erfolgt nach bestimmten Kriterien und wird in einem nächsten Schritt berechnet.

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Stadt Zug	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Ja. 2024 1.66 2023 hatten wir einen Ausgleich von 2.19%. 2022 gab es keine Teuerung.
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	Ja 1.5% der Lohnsumme stehen für Lohnentwicklungen zur Verfügung. Die Prozentzahl wird jährlich neu festgelegt und vom Parlament über das Budget verabschiedet.
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Nur die Teuerung
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	1.5% der Lohnsumme stehen für Lohnentwicklungen zur Verfügung. Die Prozentzahl wird jährlich neu festgelegt und vom Parlament über das Budget verabschiedet.
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Aktuell nicht.
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Im Kanton Zug resp. der Stadt Zug wurde auf 2024 das Personalgesetzt und die dazugehörigen Reglemente und Verordnungen neu in Kraft gesetzt. Neu werden die Mitarbeitenden über Referenzfunktionen eingestuft. In der Basis wurde dies gut umgesetzt.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Gemäss Stadtratsbeschluss ist in Absprache mit dem Vorgesetzten HomeOffice möglich. Der Anteil HomeOffice soll in der Regel nicht grösser als 20 - 40% der Wochenarbeitszeit betragen.
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	Nein
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	Nein
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	Ich rechne wieder mit 1.5% der Lohnsumme für Lohnentwicklungen

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Steffisburg	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	2 % (inkl. Ausgleich von Rückständen)
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	ja
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	nein
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	nein
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	ja Zudem wurde ein Lohnvergleich mit anderen Gemeinden durchgeführt. In diesem Zusammenhang gab es individuelle Korrekturen. Die Kosten dafür waren im Budget 2024 bereits eingestellt.
	– Wenn ja, um wie viel?	3,19 % (inkl. Teuerung jedoch ohne individuelle Korrekturen aufgrund Lohnvergleich)
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	nein
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	1,19 %
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Frei am Geburtstag, Erhöhung vergünstigter Reka-Bezug, Kostenloses Badeabi, Vermittlungsprämie (Vermittlung neuer Mitarbeitenden)
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	ja
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	ja, individuell, i.d.R. nicht mehr als 1 Tag/Woche
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	nein
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	Beurteilung in der zweiten Jahreshälfte.

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Uster	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	1.6 %. § 43 der Personalverordnung bestimmt, dass der Entscheid des Regierungsrates Kanton Zürich über die generellen Besoldungsanpassungen übernommen werden
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	Nein
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Nein, es wurde "nur" die Teuerung mit 1.6 % ausgeglichen
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	Nein, für die individuelle Lohnentwicklung stand eine Quote von 0.6 Prozent der Lohnsumme zur Verfügung.
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Wir haben verlangt, dass auch Mitarbeitende unter 50% Anstellungspensum von den "Goodies/günstigeren Abos" profitieren können. Der Antrag wurde geprüft und bei einigen Angeboten für MA berücksichtigt.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Mobiles Arbeiten ist erlaubt, wird in den verschiednene Abteilung unterschiedlich gehandhabt.
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	

zurück zum Inhalsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Wattwil	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Ja, 2%
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	nein
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	nein
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	nein
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Nur Teuerung
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	-
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	-
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	nein
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	jein, verlangt wurde jedoch nichts, Verband ist diesbezüglich im Aufbau.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Nein
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	nein
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	Kann jetzt noch nicht gesagt werden.

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Gemeinde Worb	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	ja, 2.0 % (Worb erhält die gleiche Teuerung die Angestellten des Kantons). Das vorherigen Jahr erhielten wir nur 0.5 % Teuerung, von daher ist es wahrscheinlich auch ein Ausgleich.
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	nein
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	als individuelle Erhöhung des Leistungslohns
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	nein
	– Wenn ja, um wie viel?	1.50%
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	nein
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	mind. 2%
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	nein. Der Personalverband und die Abteilungsleiter beantragen jährlich einen Prozentsatz beim Gemeinderat. Dieser ist jeweils abhängig von der wirtschaftlichen Lage, dem Arbeitsmarkt usw.
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	nein, ich habe darauf verzichtet, zu Gunsten von jüngeren und tiefer eingestuften Mitarbeitenden
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	nein, diese bliebe unverändert. Wir können eine gewisse Anzahl Reka-Checks mit 20% Rabatt beziehen. Weitere Vergünstigungen sind beim Personalverband in Abklärung.
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Ja
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Ja
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	Nein
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	Eher ja.
	– Wenn ja, in welcher Form?	Erfahrungsgemäss schwanken die individuellen Lohnerhöhungen von Jahr zu Jahr. Einmal 1.5%, dann 1% oder 0%.
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Zuchwil	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	2% Nein
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	Nein
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	Nein
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	Nein
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Wir haben lediglich Erfahrungsstufen
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	Nein
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	Nein
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	Nein
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	4% und 2% verlangt.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	1 tag
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	Nein
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	Die Einreihungen in den Lohnklassen wird überprüft

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	PV Zuger Gemeinden	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Ja, 1.66 %
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	Ja
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	x
	– Wenn ja, um wie viel?	rund 3.5 %
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Teuerungsausgleich
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	1.66%
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	Nein
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	1.2 % der Gesasmtlohnsumme
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Ja
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	grundsätzlich ja, Regelungen sehr individuell von max. 1 Tag bis freie Regelung.
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	Nein
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	Nein
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	Verband Staats- und Gemeindepersonal BL (VSGBL)	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	2.5 (gemittelter Wert Teuerung über 2 Jahre)
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	einzig als generelle Lohnsummenerhöhung
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	ja
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	2.5
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	Keine Rückstände; aber gemittelter Wert Teurung über 2 Jahre
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	nein
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	ja, zusätzliche Reallohnerhöhung 0.5 Prozent
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Teilweise (2 Prozent Reallohnerhöhung gefordert)
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	rechtlicher Anspruch 20% Homeoffice (sofern Aufgaben so erfüllt werden können); mehr Homeoffice in Absprache mit Vorgesetzten
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	Ja; Finanziell sieht das 2024 für den Kanton derzeit schlecht aus. Zudem läuft ein Projekt "Modernisierung Lohnsystem". Zu erwarten ist, dass keine Mehrkosten entstehen dürfen.
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	Glarner Staats- und Gemeindepersonalverband (VGSG)	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Im Kanton Glarus wurde vom Landrat eine Lohnerhöhung von 2 % der Lohnsumme bewilligt.
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	Es wurde eine Kombination von generell / individuell angewendet.
	– Wenn ja, um wie viel?	Je 1 % generell / individuell der Lohnsumme.
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Ja.
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	1 % der Lohnsumme.
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	Nein.
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	1 % der Lohnsumme.
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Nein.
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Teilweise, wir hatten mehr verlangt.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Ja, gemäss Art. 36 der Personalverordnung.
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	Nein.
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	Ja.
	– Wenn ja, in welcher Form?	Die Kantonsfinanzen sind für 2024 und die kommenden Jahre angespannt .
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	Staats- und Gemeindepersonalverband Obwalden	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Lohnsummenentwicklung generell von 1,5 %. Kein Ausgleich von Rückständen.
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	Individuelle Lohnerhöhung um 1 %, generelle Lohnsummenentwicklung von 1,5 % (vgl. Antwort zu 1).
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	Siehe Antwort zu 1.
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	Ja, von 0,9 % auf 1,0 % (vgl. Antwort zu 2).
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Arbeitgeberbeitrag an Pensionskasse wurde um 1 % erhöht.
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Nicht zufrieden. Gewünscht wurde eine generelle Lohnsummenentwicklung von mindestens 2,4 %. Damit wäre die im Jahr 2023 zu tief angesetzte generelle Lohnsummenentwicklung von 0,5 % nachträglich ausgeglichen worden. Die Teuerung wäre gleichzeitig vollständig ausgeglichen worden.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Grundsätzlich möglich. Liegt primär in der Verantwortung der Vorgesetzten.
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	Keine Bemerkungen.
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	Lohnsummenentwicklung 2024 inkl. Erhöhung Pensionskassenbeitrag war umstritten. Es wird befürchtet, dass es dieses Jahr aufgrund der Finanzlage schwieriger werden dürfte eine angemessene Lohnsummenentwicklung durchzuführen. Für das 2024 konnten gewisse Reserven aufgelöst werden. Zugleich werden offensichtlich die einzelnen Bestandteile der Lohnsummenentwicklung (generell, individuell etc.) einfach zusammengerechnet und der Teuerung gegenüber gestellt.
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	Aargauer Staatspersonalverband (ASPV)	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Im Rahmen der generellen Lohnerhöhung (nicht separat ausgewiesen).
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	Nein
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	Ja
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	Nein
	– Wenn ja, um wie viel?	generelle Erhöhung: 2.2% Individuelle Erhöhung: 0.85%
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Ja.
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	2.20%
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	Nein.
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	Ja, 0.85%.
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Der in den Vorjahren aufgelaufene Lohnrückstand (namentlich mehrfache Nullrunden) wurde nicht berücksichtigt und entsprechend nicht verkleinert.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Homeoffice ist je nach Jobprofil möglich. Der Umfang etc. wird individuell festgelegt.
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	Keine Bemerkungen.
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	Keine Bemerkungen.
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	SPV Appenzell Innerrhoden	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2023 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	ja, 2.3%
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	nein
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	nein
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	nein
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	nein
	– Wenn ja, um wie viel?	strukturelle Lohnmassnahmen von 1.0%, welche v.a. für Korrekturen aufgrund des neuen Besoldungssystems vorgesehen sind.
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	nein, nur bis zur Teuerung
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	nein
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	nein
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	ja, wir haben 2.5% Teuerung, 1.0% strukturell und 0.5% individuell beantragt, wir haben 2.3% Teuerung und 1.0% strukturell erhalten. Zudem ist die tatsächliche Teuerung seit Herbst gesunken.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	ja, dies muss mit der vorgesetzten Person ausgehandelt werden und es kommt darauf an, in welchem Pensum man arbeitet und ob man Führungsverantwortung hat oder nicht.
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2023?	Wir sind zufrieden, weil für das letzte Jahr nicht die ganze Teuerung gewährt wurde. Nun haben wir etwas mehr Teuerung erhalten, als diese effektiv war, macht unter dem Strich nur einen ganz leichten Lohnrückgang aus.
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	ja, weil die Rechnung des Kantons allenfalls in die roten Zahlen rutscht.
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	Baselstädtischer Angestellten-Verband (BAV)	
	Frage	**Antwort***
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Ja. Die gemäss Lohngesetz für das Jahr 2024 relevante Teuerung beträgt 1.2 %. Die Lohnansätze wurden per 01.01.2024 nach der im Lohngesetz festgelegten degressiven Skala angepasst (Lohnklasse 1 - 8: Teuerungsausgleich erfolgt 100%; ab Lohnklasse 9 - 28: degressiv bis auf 65%). Es handelt sich beim gewährten Teuerungsausgleich nicht um einen Ausgleich von Rückständen.
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	Ja, aufgrund von Teuerungsausgleich (siehe oben). Entsprechend werden auch die Ansätze der Unterhalts- und gewisser Geldzulagen erhöht. Ebenso wird der reguläre Stufenanstieg gemäss Lohntabelle gewährt.
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	Siehe Antworten zu obigen Fragen. Sonst keine Lohnerhöhungen.
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	Siehe Antworten zu obigen Fragen. Sonst keine Lohnerhöhungen.
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Ja, insbesondere in den in den Bereichen Weiterbildung (anrechenbare Arbeitszeit erhöht) und Vereinbarkeit von Beruf und Familie (u.a. Obergrenze von maximal zehn Tagen pro Jahr für die Betreuung kranker Kinder wurde aufgehoben). Auf drei Jahre befristete Arbeitsmarktzulage für Mitarbeitende des Polizeikorps.
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	_
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Ja. Keine Mindestanwesenheit; erforderliche Anwesenheit im Büro wird in Absprache mit der oder dem Vorgesetzten mit Blick auf die Aufgabenerfüllung und die Bedürfnisse der Mitarbeitenden festgelegt; ausschliessliches Homeoffice ist jedoch ausgeschlossen.
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	Nein.
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	Nein.
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	Unklar.
	***Wichtige generelle Anmerkung**	**Die vorstehenden Ausführungen beziehen sich auf den Lohn bzw. die Anstellungsbedingungen der Mitarbeitenden der kantonalen Verwaltung Basel-Stadt (Arbeitgeber Basel-Stadt). Im BAV sind jedoch auch Angestellte diverser anderer öffentlich-rechtlicher Körperschaften oder öffentlich-rechtlicher Anstalten mit Sitz im Kanton Basel-Stadt Mitglied.**

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	SPV Graubünden	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Der volle Teuerungsausgleich von 1,4 % wurde gewährt. Kein Ausgleich von Rückständen.
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	Nein.
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Lohnerhöhung nur bis zur Teuerung. Die Grundlöhne der Mitarbeitenden wurden für das Jahr 2024 um 1,4 % erhöht. Kein Ausgleich von Rückständen nicht gewährter Teuerungsausgleiche.
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	Nein. Im Vergleich zum Jahr 2023 fiel die Summe für die individuelle Lohnentwicklung im 2024 geringer aus (0.80 % statt 0.98 % der Gesamtlohnsumme der Kantonalen Verwaltung von rund 300 Mio. Franken).
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Nachhaltigkeitszulage von jährlich 300 Franken bei ausreichendem Budgetkredit. Gratisparkplätze grundsätzlich keine mehr.
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Nein.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Homeoffice oder mobiles Arbeiten grundsätzlich im Rahmen von höchstens 40 % des Arbeitsumfangs erlaubt (bei einem Arbeitsumfang von grundsätzlich 50 %).
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	Keine.
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	Keine Bemerkungen hierzu. Es ist zu hoffen, dass betreffend individuelle Lohnentwicklung mehr Geld gesprochen wird. Mit Reallohnerhöhungen zurzeit nicht zu rechnen.
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	SPV Schaffhausen	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Ja - 1% von Ausgleich kann keine Rede sein.
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	Nein
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	Nein
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	Es sollen insgesamt 0.5 % der Lohnsumme (exkl. Mutationsgewinne von 0.5 %) für Lohnentwicklungsmassnahmen zur Verfügung gestellt werden.
	– Wenn ja, um wie viel?	somit 1%
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	**Nein,** jedoch: Den temporären Lohnmassnahmen während maximal vier Jahren zu Gunsten der Polizistinnen und Polizisten, Lehrerinnen und Lehrer, des Pflegepersonals sowie der Informatikerinnen und Informatiker von 3 % ihrer Lohnsumme wird durch den Kantonsrat zugestimmt.
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	1% Individuallohn, darin sind 0.5% Mutationsgewinn enthalten.
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	**Nein** - wir haben verlangt: 2.3% Teuerung, 2% Lohnanpassung, 2.5% Individual Lohn, darin wären 0.5% Mutationsgewinn enthalten wir haben bekommen: 1% Teuerung und 1% Individuallohn, darin sind 0.5% Mutationsgewinn enthalten.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Ja - Individuell
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	Leider wird das Problem, dass wir mit dieser «Lohnentwicklung» nicht konkurenzfähig sind, im Parlament immer noch nicht erkannt.
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	Wir haben bereits Fachkräftemangel und es wird mit dieser Lohnpolitik nicht besser.
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	Verband: Bitte ausfüllen	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Ja. Die Angestellten des Kantons Schwyz erhalten den vollen Teuerungsausgleich von 1.4% (Kein Ausgleich von Rückständen).
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	Keine generelle Lohnerhöhung.
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	Individuelle Lohnentwicklung
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	Für das Jahr 2024 wurden insgesamt 1.5% (inkl. Fluktuationsgewinn von 0.5%) der Gesamtlohnsumme zur Verfügung gestellt. Dies sind 0.3% mehr als im Vorjahr.
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	Teuerung erhielten alle kantonalen Angestellten.
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	1.4% Teuerung.
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	Nein.
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	0.3% der Gesamtlohnsumme.
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	Nein.
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	Wir hatten eine generelle Lohnerhöhung und den vollen Teuerungsausgleich gefordert. Alternativ zur generellen Lohnerhöhung wollten wir 2% (inkl. Fluktuationsgewinn) der Gesamtlohnsumme für die individuelle Lohnentwicklung. Jedoch ist zu erwähnen, dass die 1.5% der Gesamtlohnsumme (inkl. Fluktuationsgewinn) die höchste Lohnentwicklung seit dem Jahr 2015 für die kantonalen Angestellten im Kanton Schwyz ist. Daher ist dies in der Relation zu unserer Forderung eher als positiv zu werten.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	Homeoffice ist bei uns über das Reglement Homeoffice geregelt und ist eine freiwillige Arbeitsform. In der Regel beträgt die Arbeitszeit im Homeoffice 1 Arbeitstag pro Woche.
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	Es zeigt sich, dass die Gespräche zwischen dem Regierungsrat und dem Personalverband, welche zweimal jährlich stattfinden, sehr wichtig sind.
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	Nein.
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	Wir gehen davon aus, dass sich die Lohnentwicklung im gleichen Rahmen bewegen wird.

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	SPV Uri	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	- Ja '- 1.10 Prozent '- Nein
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	- Ja
	– Wenn ja, um wie viel?	- 0.4 Prozent nach Mutatiosgewinnen
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	- Ja, Teuerungsanpassung und allfalls Stufenanstieg
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	- 2.0 Prozent (Stufenanstieg und Teuerungszulage)
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	- Nein
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	- Nein, die Summe für a.o. Zuwendungen bleibt unverändert bei Fr. 100'000
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	- Nein
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	'-Nein, da wir nicht den vollen Teuerungsausgleich erhalten haben.
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	- Ja, grundsätzlich unbeschränkt, wenn es der Betrieb zulässt.
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	
	– Wenn ja, in welcher Form?	-Infolge des negativen Finanzplans sind weitere Kürzungen zu befürchten.
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	SPV Zug	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2024 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	1.66%, Ausgleich der vollen Teuerung gem. LIK Stand von Sept. 2022 zu Sept. 2023. Keine Rückstände bezüglich Teuerungsausgleich
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	teilweise; bei den Lehrpersonen wird die bishereige Treue und Erfahrungszulage ab 1.1.2024 in die Lohnstufen eingerechnet.
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	Neben dem vollumfänglichen Ausgleich der jährlichen Teuerung wird zusätzlich ein Ansatz von derzeit 1,2 % der Lohnsumme für die automatischen Lohnerhöhungen bei den Lehrpersonen und für die individuellen Lohnerhöhungen des Verwaltungspersonals gewährt
	– Wenn ja, um wie viel?	1.20%
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	nein
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	1. 2 %
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	ja, mehr Ferien (3-5 Tage) sowie frühere und häufigere Dienstaltersgeschenke.
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	nein, wir hatten eine Petition eingereicht (+2.5% generelle Lohnerhöhung), welche jedoch vom Kantonsrat abgewiesen wurde
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	ja, max. 50 % der Arbeitszeit sind erlaubt. Individuelle Vereinbarung mit üblicherweise 1 bis 2 Tage mobil-flexibles Arbeiten pro Woche.
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2024?	ja, es gelten seit 1.1.2024 "Neue Anstellungsbedingungen"
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	nein
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	weiterhin sowohl voller Teuerungsausgleich sowie automatische Lohnentwicklung bei Lehrpersonen und individuelle Lohnentwicklung beim Verwaltungspersonal (siehe Antwort zu Frage 2)

zurück zum Inhaltsverzeichnis

Fragen zur Lohnrunde 2024		
	Verband der Mitarbeitenden der Fachhochschulen im Kanton Zürich fh-zh	
	Frage	**Antwort**
1	Erhalten Sie für das Jahr 2023 einen **Teuerungsausgleich**? Wenn ja, wie hoch? (Handelt es sich um einen Ausgleich von Rückständen von in den letzten Jahren nicht gewährten Teuerungsausgleichen?)	Für das Jahr 2023: 3,5% Teuerungsausgleich, für das Jahr 2024: 1,6% Teuerungsausgleich
2	Allgemein: Wird die **Lohnsumme** in Ihrem Kanton, Ihrer Stadt oder Gemeinde insgesamt erhöht, zum Beispiel	2024 stehen 0,6% der Lohnsumme für individuelle Lohnerhöhungen und 0,2% der Lohnsumme für Einmalzulagen zur Verfügung.
	– als generelle Reallohnerhöhung – zum Beispiel in Form der automatisierten Dienstalterszulagen oder	
	– als Erhöhung der Leistungslohnsumme oder	
	– in Kombination beider (generelle und individuelle Lohnerhöhung, ohne dass über die Verteilung etwas gesagt wird)	
	– Wenn ja, um wie viel?	
3	Erhalten Sie	
	– eine (generelle) **Lohnerhöhung** (also für alle, nicht individuell über Beförderung oder Leistungsbeurteilung) - sei es als Reallohnerhöhung oder nur bis zur Teuerung?	nur Teuerung
	– Wenn ja, wie hoch ist diese (in Prozenten)?	1,6%
	– Handelt es sich dabei um einen Ausgleich von (generellen) Rückständen aus den letzten Jahren (nicht gewährter Teuerungsausgleich, -sistierte Dienstalterszulagen oder Ähnliches)?	nein
4	Wurde bei Ihnen	
	– die Summe der **individuellen (Leistungs-)Löhne** erhöht? Wenn ja, um wie viel (Prozente oder absolut)?	nein
5	Wurden andere **zusätzliche Leistungen** erhöht oder neu geschaffen oder abgeschafft (Zulagen, Gratisparkplätze, Abo, Spesen oder Ähnliches)?	unbekannt
6	Sind Sie mit dem **Ergebnis der letzten Lohnrunde zufrieden** (was haben Sie verlangt, was haben Sie bekommen)?	ja, Teuerung 5,3% und individuelle Lohnentwicklung gemäss Quote (0,6% der Lohnsumme) und Einmalzulagen gemäss Quote (0,2% der Lohnsumme)
7	Wurde bei Ihnen (teilweise) Homeoffice erlaubt? Wenn ja, wie viel Homeoffice ist zulässig (1 Tag, 2 Tage, etc.)?	ja (Umfang unbekannt)
8	Haben Sie weitere **Bemerkungen / Besonderheiten** zur Lohnrunde 2023?	nein
9	Befürchten Sie für die **kommende Lohnrunde eine ungute Entwicklung?**	momentan nein
	– Wenn ja, in welcher Form?	
	– Wenn nein, ist eine positive Entwicklung zu erwarten?	eher Gleichstand

zurück zum Inhaltsverzeichnis