Öffentliches Personal Schweiz
Impiegati del settore pubblico Svizzera
Employés du secteur public Suisse

LOHNVERGLEICH 2022

Schlüssel zum Lohnvergleich

Nr.	Kanton	Änderung gegenüber 2021
1	Solothurn	
2	Zug	
3	St. Gallen	
4	Zürich	Reallohnerhöhungen & Teuerungszulagen: 0.90%
5	Glarus	
6	Aargau	Individuelle Lohnanpassungen: 0.50%
7	Ostschweizer Kanton	Individuelle Lohnanpassungen: 1.00%
8	Bern	Individuelle Lohnanpassungen: 1.20%
9	Graubünden	Individuelle Lohnanpassungen: 0.64%
10	Obwalden	
11	Ostschweizer Kanton	
12	Genf	
13	Jura	
14	Wallis	Nur die Löhne der Lehrer/innen angepasst, ausser NE
15	Waadt	
16	Tessin	
17	Freiburg	
18	Neuenburg	Reallohnerhöhungen & Teuerungszulagen: 0.50%
19	Basel-Landschaft	Reallohnerhöhungen & Teuerungszulagen: 0.05%
20	Basel-Stadt	Reallohnerhöhungen & Teuerungszulagen: 1.30%

Nr.	Gemeinde	Änderung gegenüber 2021
1	Stadt Luzern	
2	Stadt im Kt. Bern	Individuelle Lohnanpassungen: 0.89%
4	Stadt Zürich	
7	Romanshorn	
9	Einsiedeln	
10	Lausanne	
11	Sion	
12	Freiburg / Fribourg	
13	Delémont	
14	Montreux	
15	Zentralschweiz. Gde	

Im Lohnvergleich 2022 fällt der Kanton Basel-Stadt mit einer Teuerungszulage von 1.3% und der Kanton Zürich mit einer solchen von 0.9% auf. Einige Kantone gewährten individuelle Lohnanpassungen, bzw. Stufenanstiege.

Oft arbeiten die Kantone mit Lohnbändern, dabei sind Lohnanstiege nicht strikt mit den Arbeitsjahren verknüpft. Deshalb können keine Angaben der Löhne nach 11 Jahren gemacht werden.

Das hier vorgelegte Zahlenmaterial lässt sich nicht ohne Bezug zu externen Parametern, wie die Finanzkraft der einzelnen Kantone und Gemeinden, der Steuerbelastung und den Lebenshaltungskosten interpretieren, somit ist jeder Lohnvergleich heikel.

Das Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO) prognostizierte am 15. Juni eine Inflation von 2,5% für das Jahr 2022. Das Bundesamt für Statistik (BFS) errechnete im Juli 2022 eine Steigerung des Landesindex für Konsumentenpreise (LIK) gegenüber dem entsprechenden Vorjahresmonat von 3,4%.

Werden Lohnanpassungen oder Fehler in den Tabellen nachgemeldet, so werden diese unter www.oeffentlichespersonal.ch umgehend nachgeführt.

Robert Brawer

LOHNVERGLEICH

Bürohilfe



Erledigt einfache Büroarbeiten nach klaren Instruktionen wie:

- Abschreiben, beschriften
- Kopieren, sortieren, ablegen
- Botengänge
- Praktisch keine Entscheidverantwortung

Ausbildung / Anforderungen

Keine, sie wird eingeführt oder angelernt; EBA

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen im Berichtsjahr.

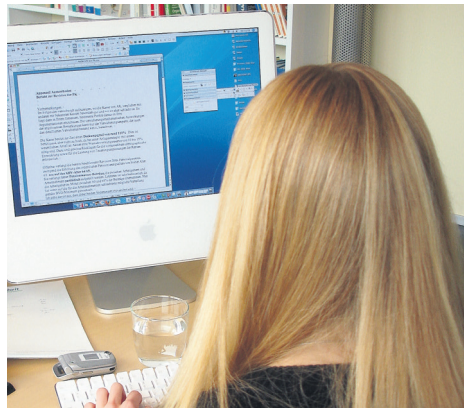
Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach x DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	48'897	52'168	65'909	15-20	42		
2	48'248		73'487		41		3'840.- Wohnsitzzulage pro Jahr
4	56'684	68'103	69'237	15	42	1	
7	49'936		70'958		42		
9							
10	57'787		68'230				
11	50'946	66'742	71'329		42		
12	53'508	69'287	74'974	20	40		
13	54'377	63'257	66'709		40	7	
14	51'948		74'802		42	1-3	
15	48'602	63'184	77'765	26	42	4	

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach x DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	46'193	63'516	69'289	20	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	51'349		67'688		42		Klasse 5
3	44'916		68'611	Lohnband			AMA3
4	51'637		80'137	20	42		LK 8
5							
6	50'461		70'644		42		
7	47'034		73'203		42		LB 2
8	46'406		78'990	25-35	42		
9	44'960	56'207	63'885	21	42		
10	51'470		74'224		42		
11	40'974		63'010				
19	47'349		62'931	Lohnband			Ad. Funktion 101 Lohnklasse 26
19	61'978		82'763	Lohnband			Ad. Funktion 101 Lohnklasse 19

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Sekretär/in II



Erledigt selbstständig anspruchsvolle Sekretariatsarbeiten wie:

- Briefe, Berichte, Protokolle verfassen – in der Muttersprache und zwei Fremdsprachen
- Administration, Organisation
- Anspruchsvolle Routineaufgaben
- Verantwortung für die eigene Stelle

Ausbildung / Anforderungen

- Kaufmännische Berufslehre oder Diplom-Handelsschule
- Zwei Fremdsprachen in Wort und Schrift
- 2–3 Jahre Praxis im Fachbereich

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen im Berichtsjahr.

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach x DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	64'680	71'796	93'788	15-20	42		
2	60'729		88'876		41		3'840.- Wohnsitzzulage pro Jahr
4	80'395	96'673	98'261	15	42	1	
7	59'787		83'701		42		
9	61'826	84'249	101'254	45	42.5	2	
10	63'020		77'208				
11	56'065	73'446	78'494		42		
12	58'989	78'835	86'768	20	40		
13	66'808	78'055	83'876		40	1	
14	69'745		105'744		42	1-3	
15	56'720	71'589	88'111	26	42	4	

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	52'704	72'468	79'056	20	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	73'670		94'676		42		Klasse 11
3	55'781		89'986	Lohnband			ASB1
4	68'429		105'685	20	42		Verwaltungssekretärin KL 14
5	56'877	67'034	89'224		42		
6	64'752		90'653		42		
7	59'098		91'975		42		LB 5
8	55'290		97'213	25-35	42		
9	58'631	73'288	83'257	21	42		
10	62'368		89'941		42		
11	52'371		80'639				
13	54'286		76'804				
19	61'978		82'763	Lohnband			Admi. Funktion 102 LK 19

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Controller/in



Erledigt anspruchsvolle Aufgaben im Bereich Stabsfunktion in Betriebswirtschaft und Finanzbereich, zusammen mit ein oder mehreren Mitarbeitern wie:

- Analysieren von betriebswirtschaftlichen Unterlagen
- Beraten in finanziellen und wirtschaftlichen Bereichen
- Kontrollieren und überwachen von Finanzbereichen – Budget, Rechnung und Liquidität
- Konsolidieren von Jahresabschlüssen

Ausbildung / Anforderungen

- Buchhalterdiplom / Ausbildung zum Controller (HWV) oder gleichwertige Ausbildung
- Sprachen: Deutsch, Französisch / Italienisch, Englisch
- EDV-Kenntnisse
- Eigenschaften: Gewissenhaftigkeit, Exaktheit, Interesse an Weiterbildung

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen im Berichtsjahr.

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach x DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1							
2	97'756		150'267		41		3'840.- Wohnsitzzulage pro Jahr
4	126'868	152'673	155'189	15	42		
7	86'963		122'834		42		
9							
10	81'593		114'915				
11	129'121	168'459	179'850		42		

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	85'594	117'691	128'390	20	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	118'016		142'961		42		Kl 19
3				Lohnband			
4	105'499		164'344	20	42		LK 21
5	100'484	112'105	146'603		42		
6	98'420		137'788		42		
7							
8	94'084		155'190	25-35	42		
9	102'089	127'614	145'008	21	42		
10							
11	80'969		125'338				
19	86'631		118'549	Lohnband			Lohnklasse 13

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Chef-Programmierer/in

Erledigt anspruchsvolle und komplexe Probleme im Bereich EDV und Programmierung wie:

- Erstellen von EDV-Programmen und Dokumentationen
- Beraten im Bereich Programmieren und Anwenden
- Entwerfen von Datenbankstrukturen
- Laufendes Anpassen, Prüfen und Ausbauen von EDV-Programmen
- Überwachen der Datensicherheit
- 2–3 Jahre Erfahrung als «Junior-Programmierer»

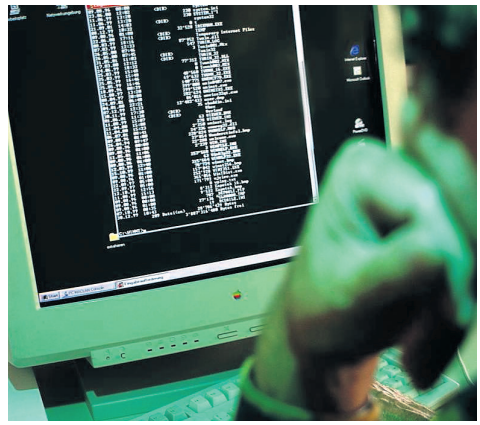


Bild: Boris Adolf / St. Galler Tagblatt

Ausbildung / Anforderungen

- Technische oder kaufmännische Berufsausbildung
- Ausbildung als EDV-Programmierer
- Kenntnis mehrerer Programmiersprachen, der Datenbanktechnik und von Analyseverfahren

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen im Berichtsjahr.

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1							
2							
4	126'111	151'762	154'199	15	42		
7							
9	80'059	106'452	130'391	45	42	4	
10	94'388		134'776				
11							
12	93'389	124'262	136'594	20	40		

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1							
2	112'455		136'742		42		
3							
4	87'191		134'325	20	42		ProgrammiererIn mbA LK 18
5							
6	99'405		139'166		42		
7							
8							
9	81'690	102'115	116'010	21	42		
10							
11	86'785		134'648				

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Steuerrevisor/in



Veranlagt selbstständig Erwerbende und einfache Gesellschaften. Führt fachlich einen zugeteilten Revisionsassistenten. Erfüllt Aufgaben wie:

- Buchprüfungen und Revisionen
- Prüfen von Einschätzungsgrundlagen
- Verhandeln (schriftlich und mündlich) mit Steuerpflichtigen
- Erledigen von Einsprachen und Steuerbussen
- Mitarbeit in Steuerkommissionen

Ausbildung / Anforderungen

- Kaufmännische Ausbildung
- Diplom dipl. Buchhalter
- 2 Jahre Erfahrung

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen im Berichtsjahr.

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	89'920	123'640	134'880	20	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	105'179		128'665		42		K 17
3							
4	98'592		153'505	20	42		LK 20
5	75'673	90'631	118'471		42		
6	107'049		149'869		42		
7	93'301		145'210		42		LB 11
8	91'174		155'190	25-35	42		
9							
10	76'285		122'503		42		
11	75'693		117'106				

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Juristischer Sekretär / Juristische Sekretärin



Ist StabsmitarbeiterIn und erledigt juristische Sachfragen wie:

- Vernehmlassungen und Beschwerden vorwiegend in **einem** Sachgebiet
- Führen von Verhandlungen und Beratungen
- Verfassen von Berichten und Stellungnahmen
- Berät die vorgesetzten Organe in Rechtsfragen

Ausbildung / Anforderungen

- Abgeschlossenes juristisches Studium
- Juristische Kenntnisse in Staats- und Verwaltungsrecht
- 2 Jahre Erfahrung in einer Verwaltung

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen im Berichtsjahr.

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1							
2	100'492		136'093		41		3840.- Wohnsitzzulage/Jahr,; Jur. Dir. Sekretär
4	115'503	138'972	141'267	15	42	1	
7							
9							
10	99'394		142'548				
11							

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	89'920	123'643	134'880	20	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	118'016		142'961		42		K 19
3							
4	98'592		153'505	20	42		KL 20
5	81'226	97'292	127'173		42		
6	90'485		126'679		42		
7	86'463		134'576		42		LB 10
8	91'174		155'190	25-35	42		
9							
10	84'951		134'990		42		Jus-Studium (evtl. Anwaltspatent)
11	99'488		143'307				

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Gerichtsschreiber/in

Erledigt selbstständig Urteils- und Entscheidungsbegründungen sowie weitere Arbeiten wie:

- Vorbereiten der Fälle z.H. des Gerichts
- Beurteilen und zuteilen der neu eingehenden Fälle
- Protokollführung bei den Gerichtsverhandlungen und abklären der Rechtsmittel
- Betreuen von Praktikanten und Praktikantinnen

Ausbildung / Anforderungen

- Abgeschlossenes juristisches Studium
- Gerichts- und Verwaltungserfahrung

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen im Berichtsjahr.

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	94'451	129'870	141'677	20	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	118'016		142'961		42		K 19
3	96'309		160'988	Lohnband			GES1
3	105'099		175'406	Lohnband			GES2
4	112'971		176'073	20	42		BezirksgerichtsschreiberIn KL 22
5	93'599	112'105	146'542		42		
6	98'420		137'788				mit Anwaltspatent
6	90'485		126'679		42		ohne Anwaltspatent
7	93'301		145'210		42		am Kantonsgericht LB 11
8	93'116		163'721	25-35	42		
9							
10	84'951		134'990		42		
11	91'423		141'890				
19	99'178		135'752	Lohnband			Lohnklasse 11
19	142'788		196'112	Lohnband			Lohnklasse 6
20	90'561		130'406	Lohnband			LK 15
20	121'078		174'352	Lohnband			LK 19
Gde. 9	92'000	125'364	150'639	45	43	5	

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Untersuchungsrichter/in, Bezirksanwalt/in, Staatsanwalt/in

Selbständiges Durchführen von Strafuntersuchungen. Aufgaben wie:

- Durchführen von Einvernahmen, Gegenüberstellungen und Augenscheinen
- Anordnen von verschiedenen Untersuchungen und Abklärungen
- Opfer- und Rechtshilfeberatungen

Ausbildung / Anforderungen

- Abgeschlossenes juristisches Studium
- Anwaltspatent
- Total 3 Jahre Verwaltungs-, Gerichts- oder Anwaltspraxis
- Eigenschaften: Kommunikationsfähigkeit, Selbstständigkeit, Durchsetzungsvermögen

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen im Berichtsjahr.

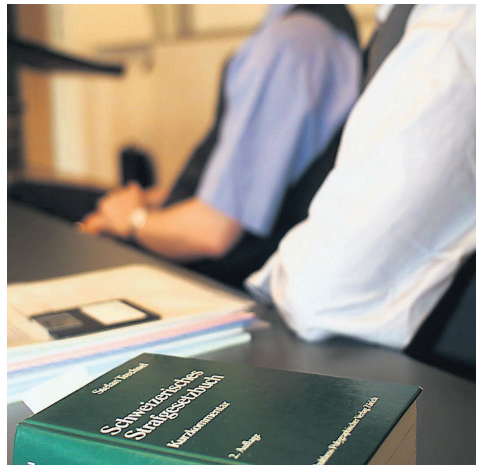


Bild: Chris Mansfield / St. Galler Tagblatt

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	114'646	157'638	171'969	20	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	155'506		190'809		42		K 24
3	88'104		108'369	Lohnband			SMB1
3	105'099		129'269	Lohnband			SJA1
3	114'474		140'803	Lohnband			SJA2
4	138'236		217'015	20	42		Bezirksanwalt k25
5	100'484	120'336	157'307		42		
6	126'574		177'205		42		Staatsanwälte LS15 - LS16
7	111'111		172'939		42		LB 14
8	134'695		215'512	25-35	42		Staatsanwalt/-anwältin
9							
10	103'464		180'432		42		Staatsanwalt/-anwältin
11	97'245		150'731				
19	99'178		135'752	Lohnband			Staatsanwalt/-anwältin LK. 11
19	142'788		196'112	Lohnband			Staatsanwalt/-anwältin LK. 6
20	140'370		202'133	Lohnband			LK 21
20	151'095		217'577	Lohnband			LK 23 mit Führungsfunktion
Gde 9	92'000	125'364	150'639	45	42.5	5	

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Departements-Sekretär/in

Führt das Departementssekretariat und erledigt als rechte Hand des Departementsvorstehers die Departementsgeschäfte wie:

- Unterstützung des Departementsvorstehers
- Vorbereiten der Geschäfte
- Abfassen von Berichten, Vernehmlassungen und Stellungnahmen
- Projektbearbeitung usw.

Ausbildung / Anforderungen

- Abgeschlossenes Universitätsstudium
- 5 Jahre Erfahrung in Verwaltung
- Grundlegende Kenntnisse im Staats- und Verwaltungsrecht
- Ausgeprägte Führungs-, Kommunikations-, Team- und Kontaktfähigkeit

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen im Berichtsjahr.



Bild: Hannes Thalmann / St. Galler Tagblatt

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1			174'299	15-20			
2			179'455		41		3840.- Wohnsitzzulage pro Jahr
4	189'655	228'332	232'106	15	42	1	
7	114'859		186'414		42		
9							
10	128'472		194'966				
11							

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	132'050	181'570	198'076	20	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	155'506		190'809		42		KL24
3	142'610		240'279	Lohnband			Generalsekretär/in LGS1
4	182'602		274'882	20	42		Generalsekretär/in KL29
5	116'010	141'269	181'263		42		
6	175'996		246'394		42		Generalsekretär/in
7	128'804		200'460		42		LB 17
8	150'564		240'902	15-25	42		Generalsekretär/in
9	150'264		240'421				
10	114'100		164'532		42		
11	104'021		161'165				

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Berufsberater/in

Beraten von Jugendlichen und Erwachsenen bei Schul- und Berufswahl sowie in der Laufbahnberatung. Erledigt Arbeiten wie:

- Durchführen von Eignungstests
- Führen von Gesprächen
- Organisieren von berufskundlichen Veranstaltungen
- Zusammentragen und erstellen von berufskundlichen Unterlagen

Ausbildung / Anforderungen

- Maturaabschluss
- Lehrerpatent oder abgeschlossene Berufslehre
- Fachausbildung nach SVB
- 2 Jahre Berufserfahrung

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen im Berichtsjahr.

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach x DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	85'593	117'691	128'390	20	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	111'452		135'521		42		K 18
3							
4	87'191	109'773	134'325	20	42		KL 18
5	81'226	97'292	127'173		42		
6	90'485		126'679		42		Bildungsberater/in
7	86'463		134'576		42		LB 10
8	91'174		155'190	25-35	42		
9							
10	84'951		122'503		42		
11	75'240		116'409				
Gde. 4	114'653	138'562	140'844	15	42		
Gde. 7	92'205		134'356		42		Max. inkl. Treueprämie
Gde.10	89'564		127'226				

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Hilfspolizist / Politesse



Erledigen von verschiedenen Aufgaben des Polizeidienstes wie:

- Überwachungen und Kontrollen im Strassenverkehr
- Mithilfe bei Tatbestandesaufnahmen
- Mithilfe bei Schüler-Verkehrsausbildung
- Einfache Administration

Ausbildung / Anforderungen

- Abgeschlossene Berufslehre
- 4-monatige Ausbildung in Theorie und Praxis
- Sicheres Auftreten, gute Umgangsformen
- Fremdsprachenkenntnisse

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen im Berichtsjahr.

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1							
2							
4	67'162	80'726	82'050	15	42		
7							
9							
10	59'956	80'402	92'727	45	40		
11	56'065	73'446	78'494		42		
12	57'436	78'047	85'974	20	40		

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
2	66'356		85'735		42		mittlere Lohnklasse KL 9
8	60'637		97'019	25-35	42		
11	41'603		79'469				
20	55'922		80'528				LK 7
20	58'753		84'604				LK 8

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Betreuer/in im Strafvollzug

Arbeiten im Bereich Gefangenenbetreuung wie:

- Einteilen, koordinieren und instruieren der Insassen
- Führen von Arbeitsgruppen und beurteilen der Leistungen, Fallbesprechungen
- Aufrechterhalten von Ordnung und Sicherheit
- Selbständiges Erledigen zugewiesener Arbeiten

Ausbildung / Anforderungen

- Berufslehre
- 2-jährige Berufspraxis
- Kurse für Strafvollzugspersonal
- Psychische Belastbarkeit

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen im Berichtsjahr.



Foto: Hannes Thalmann / St. Galler Tagblatt

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	70'230	96'572	105'351	20	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	69'438		89'716		42		KL 9
3							
4	68'429		105'685	20	42		KL 14
5	61'058	71'954	95'778		42		
6	70'377		98'528		42		
7	68'809		107'081		42		plus Inkonvenienzen LB 7
8	68'729		109'967	25-35	42		
9							
10	56'590		81'603		42		Gefängniswärter
11	58'163		89'623				
20	-		91'230				LK 11
20	67'440		97'113				LK 12
Gde. 10	58'491	78'436	90'460	45	40	0	

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Polizist/in

Erledigt Aufgaben im Sicherheits- und Ordnungsdienst wie:

- Aufrechterhalten von Ruhe, Ordnung und Sicherheit
- Tatbestandsaufnahmen, Sachbearbeitungen
- Selbständiges Arbeiten mit Entscheidungskompetenz am Tatort

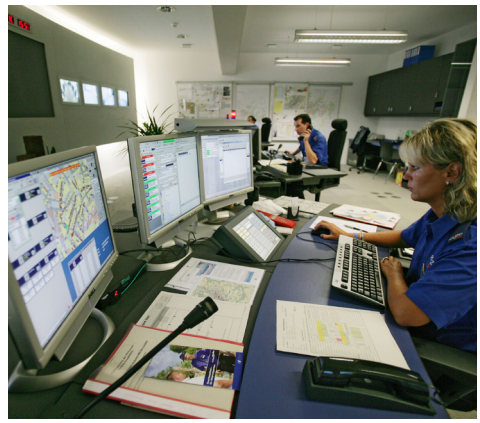


Bild: Reto Martin / St. Galler Tagblatt

Ausbildung / Anforderungen

- Abgeschlossene Berufslehre
- Einjährige Polizeianwärterschule
- Physische und psychische Belastbarkeit
- Hohe Kompetenz und Entscheidungsfähigkeit

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen im Berichtsjahr.

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	68'427	75'958	99'233	15-20	42		
2	70'308		97'691		41		3'840.- Wohnsitz-/Jahr + Inkonv.-+Schichtzulage
4	88'337	96'673	98'261	15	42		
7							
9							
10	62'381	81'948	109'252	37	40	0	
11	64'719	84'782	90'605		42		Agent Policier
12	64'561	84'390	92'320				
13	71'341	82'096	87'425		40		
14	64'889		93'575		42	1bis3	

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	70'234	96'572	105'351	20	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	78'191		99'927		42		KL 12
3	70'231		108'369	Lohnband			SP02
4	77'480	89'888	Gfr/Kpl		42		
5	70'489	84'432	109'798	Lohnband	42		
6	76'511		107'115		42		LS 10 - 12
7	68'809		107'081		42		LB 7
8	68'729		109'967	25-35	42		
9							
10	62'368		99'407		42		ohne Fachverantwortung, ohne Inkonvienzzulagen
11	63'782		98'440				

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Polizei Postenchef/in

Erledigt Aufgaben im Bereich:

- Staatlicher Sicherheits- und Ordnungsdienst
- Führungsaufgaben

Ausbildung / Anforderungen

- Abgeschlossene Berufslehre
- Einjährige Polizeianwärterschule
- Unteroffiziersschule
- Mehrjährige Erfahrung im Polizeidienst
- Physische und psychische Belastbarkeit
- Hohe Kompetenz- und Entscheidungsfähigkeit
- Rang: Wachtmeister / Korporal

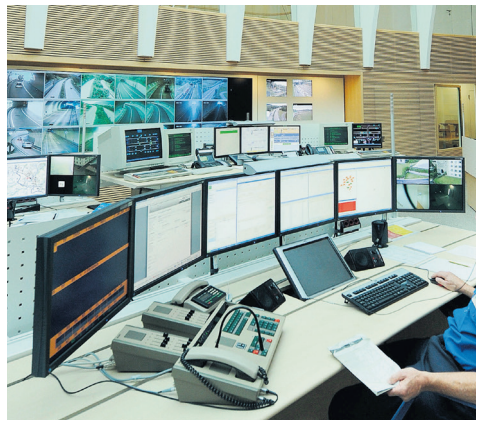


Bild: Urs Bucher / St. Galler Tagblatt

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen im Berichtsjahr.

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	88'318	98'523	121'925	20-25	42		
2							
4	111'399	118'091	118'091		42	7	
7							
9							
10	91'037	114'871	120'955	37	40	0	
11	94'801	123'500	131'833		42		Lt. Pol.
12	70'208	94'399	104'231				Sergent
13	82'687	98'673	109'624		40		Sergent

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	77'530	106'602	116'292	20	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	105'179		128'665		42		KL 17
3	80'477		123'866	Lohnband			LPO1
3	88'104		123'866	Lohnband			LPO2
4	100'319		Wm mbA		42		Wachmeister
5	93'599	112'105	146'542	Lohnband	42		
6	98'420		137'788		42		
7	80'106		124'683		42		Kleine Polizeistation plus Inkonv. LB 7
7	86'463		134'576		42		Grosse Polizeistation plus Inkonv. LB 8
8	71'887		115'020	25-35	42		
9							
10	76'285		110'003		42		Kleiner Posten, ohne Inkonvienzzulagen
11	75'240		116'409				

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Wegmacher/in / Betriebsangestellte/r

Erledigt Strassen-Unterhaltsarbeiten unter Beachtung der Verkehrssicherheit oder als Betriebsangestellte/r entsprechende Aufgaben mit gleichwertigem Verantwortungsprofil.



Ausbildung / Anforderungen

- handwerkliches Geschick
- Bei Wegmacher/in Führerausweis C

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen im Berichtsjahr.

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach x DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	49'977	53'140	72'186	15-20	42		
2	52'024		73'539		41		3840.- Wohnsitzzulage pro Jahr
4	67'056	80'726	82'050	15	42		
7	55'440		78'266		42		
9	52'001	70'859	85'146	45	42.5	0	
10	57'077		67'316				
11	53'447	70'016	74'825		42		
12	47'192		69'388	20	40		
13	57'435	66'709	70'852		40		
14	43'447		66'316		42	1-3	
15	53'820	67'927	83'603	26	42	4	

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach x DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	50'381	69'274	75'571	20	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	54'706		71'773		42		KL 6
3							
4	57'576	72'299	83'309	20	42		KL 9 LS 1 LS 29
5							
6	54'840		76'776		42		
7							
8	53'286		93'688	25-35	42		
9							
10	56'590		89'941		42		
11	46'703		71'823				

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Küchenchef/in

Führt die Küche eines Spitals oder eines Heims. Stellt die erforderliche Ernährung sicher (Diäten) und sorgt für eine ökonomische Betriebsführung.
Erledigt Arbeiten wie

- Erstellen der Menüpläne
- Leiten der Küche
- Zubereiten der Mahlzeiten
- Erstellen der Arbeitspläne für Angestellte
- Sicherstellen der Ordnung und Reinlichkeit
- Kostenrechnungen
- Personalführung



Ausbildung / Anforderungen

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Koch / Köchin
- Zusatzausbildung in der Diätküche
- Berufserfahrung in grösseren Küchen

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen, im Berichtsjahr.

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	84'609	93'919	104'992	15-20	42		
2			97'691		41		Alters- und Pflegeheim: 3840.- Wohnsitzzulage/Jahr
4	96'583	116'177	118'091	15	42		
7							
9							
10	63'785		80'212				

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	70'234	96'572	105'351	20	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2							
3							
4	87'191		134'325	20	42		KL 18
5							
6	64'752		90'653		42		
7	74'256		115'570		42		LB 8
8	71'887		115'020	25-35	42		
9	73'063	91'329	103'774	21	42		
10							
11	63'782		98'440				

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Hauswart/in für Schulanlagen

Erledigt alle Arbeiten, die bei der Betreuung eines Gebäudes anfallen, wie:

- Wartung sämtlicher Anlagen, Räumlichkeiten und Ausrüstungen
- Tägliche Kontrollen
- Verantwortung für die Schliessordnung

Ausbildung / Anforderungen

- Handwerklicher Abschluss mit Diplom
- Kooperationsfähigkeit mit Schüler- und Lehrerschaft

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen im Berichtsjahr.

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	64'327	80'408	83'625	15-20	42		
2	63'831		88'876	15-20	41		3840.- Wohnsitzzulage pro Jahr
4	80'395	96'673	98'261	15	42		
7							
9	56'708	77'274	92'856	45	42.5	0	
10	61'319		72'794				
11	58'814	77'047	82'334		42		
12	58'989	78'835	86'768	20	40		
13	64'737	75'591	80'819		40	1	
14	59'969		88'660		42	1bis3	
15	56'779	71'664	88'202	26	42	4	

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	60'678	83'431	91'016	20	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	65'499		84'902		42		KL 9
3							
4	68'429		105'685	20	42		Hausmeister/in KL 14
5	61'058	71'954	95'778	Lohnband	42		
6	64'752		90'653		42		Haustechnik / Unterhalt
7	63'752		99'216		42		LB 6
8	55'290		97'213	25-35	42		
9							
10	56'590		81'603		42		
11	63'782		98'465				

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in

Sachbearbeitung in komplexem und anspruchsvollem Aufgabengebiet, das Erfahrung und hohes Sachwissen voraussetzt.
Stabsmitarbeiter/in ohne direkt Unterstellte. Erledigt Sachaufgaben wie:

- Projektbearbeitung
- Führen von Verhandlungen und Beratungen
- Tragen der Verantwortung im Fachbereich

Ausbildung / Anforderungen

- Akademische Ausbildung
- 1-2 Jahre Erfahrung im Verwaltungsbereich
- Verhandlungsgeschick
- Kommunikationsfähigkeit

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen im Berichtsjahr.



Foto: Trix Niederau, St. Galler Tagblatt

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1							
2							
4	115'503	138'567	141'267	15	42		
7	93'126		167'469		42		Maximum inkl. Treueprämie
9	76'410	104'121	125'113	45	42.5	5	
10	104'819		151'008				

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	89'920	123'643	134'880	20	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	118'016		142'969		42		KL 19
3							
4	93'042		143'509	20	42		KL 19
5	86'439		125'337	Lohnband	42		LB 9
6	98'420		137'788		42		
7	93'301		145'210		42		LB 11
8	91'174		155'190	25-35	42		
9							
10	76'285		122'503		42		
11	92'414		143'307				

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Techniker/in in Führungsfunktion

Führt weitgehend in eigener Verantwortung technische Projekte durch mit Arbeiten wie:

- Leiten von Abteilungen mit 2–3 Mitarbeitenden
- Projektleitung mit Oberaufsicht
- Entwicklung von Machbarkeitsstudien und Entscheidungsgrundlagen
- Beurteilung von Projekten

Ausbildung / Anforderungen

- FH-Diplom
- 5 Jahre Praxis- und Führungserfahrung

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen im Berichtsjahr.

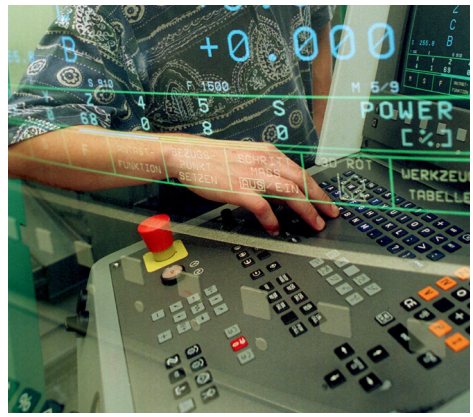


Bild: Chris Mansfield / St. Galler Tagblatt

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	80'511	89'368	127'718	20-25	42		
2	104'370		136'093		41		3840.-- Wohnsitzzulage pro Jahr
4	126'111	141'250	154'263	15	42		
7							
9							
10	89'833		127'608				
11	74'706	97'702	104'262		42		
12	87'269	118'097	130'428	20	40		
13	93'260		127'150		40	2	

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	85'593	117'691	128'390	20	42	2	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	99'198		122'392		42		KL 16
3							
4	93'042		143'509	20	42		Ingenieur/in KL 19
5	92'789		134'544	Lohnband	42		LB 10
6	107'049		149'869		42		in Führungsfunktion
7							
8	92'012		147'220	25-35	42		
9	86'365	107'963	122'646	21	42		
10	84'951		134'990				
11	80'969		134'379				

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Kreisförster/in

Erledigt Aufgaben in seinem Forstkreis wie:

- Integrale forstliche Planung und Umsetzen derselben
- Instruktion und Kontrolle
- Beratungen
- Rechtliche Probleme in Zusammenarbeit mit dem Rechtsdienst
- Rechnungswesen des Forstkreises

Ausbildung / Anforderungen

- Diplom als Forstingenieur

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen im Berichtsjahr.



Bild: Reto Martin / St. Galler Tagblatt

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	104'128	143'176	156'191	20	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2							
3							
4	112'971		176'073	20	42		LK 22
5	93'599	112'105	146'542		42		
6	126'574		177'205		42		
7							
8	102'326		163'721	25-35	42		
9							
10	84'951		134'990		42		
11	92'414		143'307				
Gde. 4	105'343	126'736	128'824	15	42		

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Sekretär/in auf Gemeindekanzlei



Erledigt Aufgaben wie:

- Leitung der Einwohner- und Fremdenkontrolle
- Führen des Stimmregisters
- Zentrale Auskunfts- und Koordinationsstelle
- Korrespondenz, Protokolle, div. Schreibarbeiten
- Nachführen des Archivs

Ausbildung / Anforderungen

- Verwaltungslehre oder Handelsschule (Diplom)
- Selbstständigkeit, Zuverlässigkeit
- Gute Umgangsformen
- 2 Fremdsprachen

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen im Berichtsjahr.

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach x DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	61'138	67'861	94'002	15-20	42		
2							
4	96'687	115'752	118'090	15	42		
7	68'482		107'081		42		LB 7
9	57'531	78'394	94'201	45	42.5	0	
10	62'120		76'105				
11	58'809	77'047	82'338		42		
12	59'021	78'835	86'974	20	40		
13	76'082	91'860	103'246		40	1	
14	64'883		87'841		42	1-3	
15	57'004	71'950	88'551	26	42	4	

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Gemeindeschreiber/in

Leitet die Gemeindekanzlei und ist Bindeglied zwischen Gemeinderat, Kommissionen und Bevölkerung. Erledigt Arbeiten gemäss Gemeindegesetz wie:

- Führen verschiedener Ämter, Kontrollen und Stimmregister
- Ausführen von Anträgen, Berichten und Vereinbarungen
- Protokollführung an Gemeindeversammlungen und Gemeinderatssitzungen
- Personalführung usw.
- Stv. des Finanzverwalters / -verwalterin

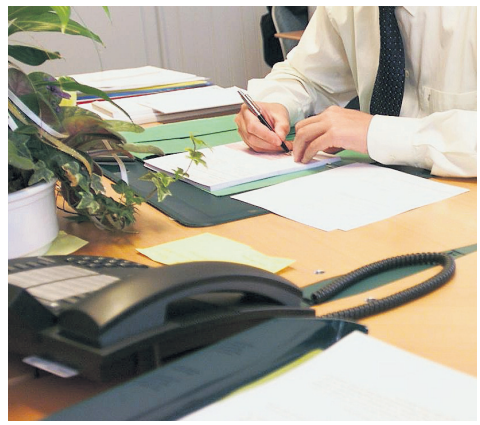


Bild: Susann Basler / St. Galler Tagblatt

Ausbildung / Anforderungen

- Kaufmännische Berufslehre, Verwaltungslehre oder Diplom-Handelsschule
- Talent für Organisation, Kommunikation und Korrespondenz
- 2 Fremdsprachen in Wort und Schrift

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen im Berichtsjahr.

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1							
2							
4							
7	116'312		181'662		42		LB 15
9	101'128	137'801	165'581	45	42.5	5	
10	128'472		194'966				
11	129'121	168'459	179'880		42		Avocat
12	126'027	164'569	179'983	20	40		
13	97'296	120'977	132'815		40	2	
14	128'128		184'548		42	1-3	
15	102'847	133'703	164'556	26	42	8	keine Abgeltung der Überstunden

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Finanzverwalter/in

Leitet die Finanzverwaltung und führt alle Gemeinderechnungen. Erledigt Aufgaben wie:

- Organisation und Leitung des Finanzwesens
- Führen des Steuerregisters
- Inkasso
- Finanzplanung
- Stv. des Gemeindeschreibers / der Gemeindeschreiberin



Bild: Chris Mansfield /St. Galler Tagblatt

Ausbildung / Anforderungen

- Kaufmännische Berufslehre
- Verwaltungslehre oder Diplom-Handelsschule
- HWV-Ausbildung
- Eidg. Buchhalterdiplom
- Gute EDV-Kenntnisse

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen im Berichtsjahr.

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1							
2							
4							
7	116'312		181'662		42		LB 15
9	89'919	122'048	147'233	45	42.5	5	
10	104'819		151'008				
11	129'121	168'459	179'880		42		
12	126'027	164'569	179'983	20	40		
13	102'083	126'950	139'349		40	2	
14	120'066		176'489		42	1-3	
15	97'487	126'732	155'977	26	42	8	ohne Abgeltung der Überstunden
Kt. 10.	112'970		180'752		42		

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Bauverwalter/in

Leitung der Bauverwaltung. Erledigt Arbeiten wie:

- Organisation der Bauverwaltung
- Beratungen
- Planungen
- Beschwerdebearbeitungen
- Führen der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen
- Durchführen von Planauflagen
- Überwachen aller Bauvorhaben



Bild: Susann Basler /St. Galler Tagblatt

Ausbildung / Anforderungen

- Baufachausbildung mit guten Grundkenntnissen
- Kommunikationstalent

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen im Berichtsjahr.

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1							
2							
4							
7	116'307		181'662		42		LB 15
9	89'923	122'528	147'233	45	42.5	5	
10	104'819		151'008				
11	129'121	168'459	179'880		42		Architecte Diplômé "ETH-Z"
12	86'032	116'861	129'192	20	40		
13	122'065		156'328		40	1	
14							
15	102'847	133'703	164'556	26	42	8	ohne Abgeltung der Überstunden
Kt. 2	105'076		128'539		42		

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Kindergärtner/in

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach x DJ	Schulwochen	Lektionen/Woche	Bemerkungen
1	73'035	100'423	109'553	20	38	26 / 29	mit Bachelor Diplom
2	69'438	100'016	113'427	24	38 / 39	28 à 45	Funktionszulage Klassen-LP 2.4%
3	79'516	95'886	118'337	27	39	28 à 50	Klassen-LP-Zulage 1'962 CHF
4	76'243		117'163	*	39 / 40	24 à 45	LK 16
5	76'500		117'000		39	27 /29	ohne autom. Anstieg
6	78'214	100'036	120'919		39	28 à 45	Klassen-LP
	75'043	95'980	116'017		39	28 à 45	Fach-LP
7	80'106		124'683		39	22 à 60	Plus 1 Teamstunde LB 9
8	77'008	97'800	121'481	27	38 / 39	28/29 à 45	Entl. für Klassenlehrpersonen
9	60'000	81'600	92'400	21	38	24 à 60	inkl. Randaufsicht
10	73'710		11'150	20	39	29 à 45	in Funktion Primar-LP
11	69'737	91'689	110'503	30	39 / 40	28 à 45	
12							
13	73'479	91'944	105'810	25	39	28 à 45	
14	76'838	97'968	111'416	24	38	32 à 45	
15	74'139		107'503	26	38 / 39	28 à 45	
16	65'800	84667	96'278	22	36,5	25.25	docenti senza compiti di refezione
	77'817	95'915	104'332	19	36,5	32	docenti con compiti di refezione
17	77'205	98'709	116'301	21	38	28 à 50	Klasse 18
18	66'505		93'772	25	39	25 à 45	enseignant généraliste
19	79'619		118'490	29	38	28	Mit Bachelor PH
20	73'996		106'554	31	39	32	LK 12
20	78'971		113'717	33	39	32	LK 13

* nicht erreichbar

LOHNVERGLEICH

Primarlehrer/in

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Schulwochen	Lektionen/Woche	Bemerkungen
1	81'462	112'011	122'193	20	38	29	
2	78'191	111'266	125'523	24	38 / 39	30	Entlastung Klassenlehrperson 2 Lektionen
3	79'516	95'886	118'337	27	39	28	Entlastung Klassenlehrperson 1 Lektion
4	93'042		143'509		39 / 40	28	KL 19
5	76'500		111'700				
6	81'518	104'262	126'027		39	28	Klassen-LP
	78'214	100'036	120'919		39	28	Fach-LP
7	80'106		124'683		39	29 / 30	plus max. 5% Gemeindezulage LB 9
8	77'008	97'800	121'481	27	38 / 39	28 / 29	Entlastung Klassenlehrperson 1 Lektion
9	72'000	97'920	110'880	21	38	29	
10	73'710		111'150	20	39	29	
11	77'209	101'513	122'343	30	39 / 40	31	Entlastung Klassenlehrperson 1 Lektion
12	97'010	120'491	131'172	22	38.5	28	
13	77'346	96'783	111'379	25	39	28	
14	76'838	97'968	111'416	24	38	28	
15	74'139		107'503	26	38 / 39	28	
16	77'817	95'915	104'332	14	36,5	32	
17	77'205	98'709	116'301	21	38	28	Klasse 18
18	76'946		104'185	21	39	29	Enseignant généraliste
19	79'619		118'490	29	38	28	Mit Bachelor PH
20	84'480		121'650	31	39	28	LK 14
20	90'561		130'406	31	39	25	LK 15

LOHNVERGLEICH

Sekundarlehrperson

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Schulwochen	Lektionen/Woche	Bemerkungen
1	94'451	129'870	141'676	20	38	29	Master-Diplom Sek I
2	93'508	129'296	145'946	24	38 / 39	29	Entlastung Klassenlehrperson 2 Lektion
3	92'028	116'350	137'982	25	39	28	Entlastung Klassenlehrperson 1 Lektion
4	98'592		153'505	*	39 / 40	28	Kl20
5	88'900		142'000	*		27 /29	
6	88'552	113'258	136'902		39	28	Klassen-LP
	84'963	108'667	131'352		39	28	Fach_LP
7	86'463		134'576		39	28 / 29	LB 10
8	86'732	110'150	136'821	27	38 / 39	28 / 29	Entlastung Klassenlehrperson 1 Lektion
9	88'000	119'680	135'520	21	38	29	
10	85'410		128'791	20	39	29	Entlastung Klassenlehrperson 1 Lektion
11	95'362	128'490	142'023	30	39 / 40	29	Entlastung Klassenlehrperson 1 Lektion
12	105'938	131'582	143'242	23	38.5	20 / 24	Même formation que pour les écoles sup.
13	92'339	115'544	132'969	25	39	28	
14	90'524	115'260	131'260	24	38	26	
15	74'139		107'503	26	38 / 39	28	Maître généraliste
	87'174		137'652	26	38 / 39	25	Maître de disciplines académiques
16	87'492	109'851	121'031	20	36,5	25	
17	90'362	114'530	134'303	21	38	26	Allgemeine Fächer (inkl. Tex, HW,RL) KL 22
17	86'860	110'323	129'519	21	38	28	Beso.Fächer (Sport, TG, BG, Musik) KL 21
18	88'707		123'835	24	39	28	ens. général. avec form. compl. 9ème et 11ème
18	94'588		133'369	25	39	28 /30	Master, 9ème et 11ème années
19	93'300		145'298	30	38	26/27	
20	90'561		130'406	31	39	25	LK 15
20	97'236		140'020	31	39	25	LK 16

*nicht erreichbar

LOHNVERGLEICH

Berufsschullehrer/in

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Schulwochen	Lektionen/Woche	Bemerkungen
1	99'186	136'381	148'779	20	38	26.5	
2	118'016	156'400	172'025	14	39	25	
3	96'307	135'492	160'985	25	39	25	
4	98'592		153'505		39 / 40	25 / 26	FH-Diplom oder Bachelor in Pädagogik KL 20
4	105'499		164'344		39 / 40	25 / 26	mit Master in Pädagogik KL 21
5	88'900		142'000		39	23-25	Berufsschule
5	98'000		153'000		39	23-25	Berufsschule mit Berufsmaturität
6	92'294	118043	142'686		39	26	
	100'257	128'229	154'998		40	23/25	Berufsmittelschule
7	80'106		124'683		40	26	ohne Abschluss LB 9
7	90'616		141'044		40	26	Mit Fachabschl. Oder L-Diplom
7	93'301		145'210		40	28	Berufsvorbereitungsjahr LB 11
7	100'685		156'715		40	26	mit Abschluss gem. BBG LB 12
8	96'456	121'053	152'160	27	30-39	26-34	0.5 Lekt. Entl. für Klassenlehrpersonen
9	indiv.	indiv.	indiv.				Berufsschulen sind frei in Lohngestaltung
10	98'670		144'000	25	39	25	BL I
10	98'670		138'242	25	39	23	BL II
11							keine Berufsschule
12	97'010	131'582	143'242	23	38.5	20 / 24	
13	88'338	110'538	127'208	25	39	26	Niveau I
13	92'339	115'544	132'969	25	39	26	Niveau II
13	100'893	126'246	145'286	25	39	26	Niveau III
14	105'421	131'776	152'860	24	38	23 / 32	E1/03
14	96'634	120'792	140'119	24	38	23 / 32	E1/05
14	90'524	113'155	131'260	24	38	23 / 32	E1/06
14	82'574	103'217	119'732	24	38	23 / 32	E1/07
15	74'139	92'289	107'503	26	38 / 39	25 / 37,5	Maître professionel D
15	80'278	99'937	116'403	26	38 / 39	25 / 37,5	Maître professionel C, maîtrise fédérale (C)
15	87'174	108'522	126'402	26	38 / 39	25 / 37,5	Maître professionel B (HES)
15	94'932	118'182	150'358	26	38 / 39	25 / 37,5	Maître professionel A (UNI, EPLF)
16	83'787	103'506	112'667	19	36,5	25	Senza titolo accademico
16	87'215	113'337	129'412	22	36,5	25	Con titolo accademico
17	94'023	118'896	139'246	21	38	24	Klassen ohne Berufsmatur K24
17	101'744	128'027	149'531	21	38	24	Klassen mit Berufsmatur K25
18	84'787	101'084	117'176	23	39	28	En function du titre
18	98'509	118'604	138'897	25	39	27/28	En function du titre
19	93'300	128'047	145'298	30	38	23/24	
19	99'979	137'114	156'280	30	39	21/22	Berufsmatur
20	104'529		150'523	31	39	21	LK 17
20	112'469		161'954	31	39	21	LK 18

LOHNVERGLEICH

Mittelschullehrer/in



Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Schulwochen	Lektionen/Woche	Bemerkungen
1	104'128	143'176	156'192	20	38	23.5	
1	104'128	143'176	156'192	20	38	23.5	
2	118'016	156'438	172'026	15	38 / 39	24 - 29	
3	96'307	135'492	160'985	25	39	23 / 28	
4	120'221		188'734	*	39 / 40	23 - 25	*nicht erreichbar KL23
5	98'000		153'000	*			
6	100'257	128'229	154'998		39	23	
6	103'080	118'765	164'485		39	25/27/29	Bildn.Gest./ Sport/ Instrumental
7	100'685		156'715		39	24 - 32	LB 12
8	102'939	130'733	162'386	27	38 / 39	23 - 28	1 Lekt. Entl. für Klassenlehrpersonen
9	indiv.	indiv.	indiv.		38	23 - 27	Mittelschulen sind frei in der Lohngestaltung
10	98'670		144'000	25	37	21 - 25	mit HLA
11	107'600	141'017	161'905	25	39 / 40	23	
12	105'938	131'582	143'242	23	38.5	20 / 24	
13	100'893	126'246	145'286	25	39	23	
14	105'421	134'412	152'860	24	38	23	
15	94'932		150'358	26	38 / 39	22	
16	95'753	122'731	137'838	21	36,5	24	
17	101'744	128'027	149'531	21	37	24	Allgemeine Fächer KL 25
17	101'744	121'705	149'158	21	37	26	Besondere Fächer LK 25
18	98'509		138'897	25	38	23/24/30	Titulaire de master
19	99'979		156'280	30	38	21/22	
20	104'529		150'523	31	39	21	LK 17
20	112'469		161'954	31	39	21	LK 18

*nicht erreichbar

LOHNVERGLEICH

Oberarzt / Oberärztin

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Inkonvenienzzulagen
1	145'213	190'160	207'447	20			dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	141'437		196'448	15			370.- pro Monat pauschal
3	114'474		160'988	Lohnband			OBA1
3	136'747		168'196	Lohnband			OBA2
4	120'598		176'073				LK 22
5							
6							
7	111'111		172'939		50		LB 14
8	108'020		172'832	25-35	55		
9	126'022	157'794	178'971	20	50		
20	121'078		174'352	Lohnband			LK 19
20	162'539		234'058	Lohnband			LK 23

*Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

Assistenzarzt / Assistenzärztin

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	99'174	129'870	141'677	20			Jahresanstiege erfolgen in den ersten 5 Jahren doppelt
2	86'410		134'990	9			Fr. 60.- pro Nacht-, Sa-,So-, Feiertag/Fr. 25.- pro Pikett
3	88'104		129'269	Lohnband			ASS1
4	93'630		134'325		50		LK 18
5							
6							
7	93'301		145'210		50		LB 11
8	92'012		147'220	25-35	42		
9	85'514	124'384	124'384	8	50		
20	112'469		161'954	Lohnband			LK 18
20	130'377		187'742	Lohnband			LK 20

*Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Pflegefachperson I

- Selbstständige Arbeiten im Bereich der Grundpflege
- Behandlungen auf Anweisung der Ärzte
- Führen des Dossiers der medizinischen Massnahmen / Kardex
- Pflegen von Kontakten mit Patienten und deren Angehörigen
- Begleiten und Anleiten von Schülern und Praktikanten

Ausbildung / Anforderungen

Zweijährige Berufslehre oder vergleichbare Ausbildung
Schicht-, Sonntags-, Feiertags- und Pikettdienst

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ	Bemerkungen
1	66'867	87'564	95'524	20	42		Fr. 5.65/h, dazu 0% - 5% Leistungszuschlag
2							wird nicht vom Kanton geführt
3	62'015		98'987	Lohnband			FBP1
4	69'533	87'759	99'955		42		LK 13
5							
6							
7	68'809		107'081		42		Pflegefachperson LB 7
9	61'295		87'087	20	42		
20	61'938		89'193	Lohnband			LK 9
20	69'517		100'106	Lohnband			LK 11
Gemeinde	**1. Dienstjahr**	**11. Dienstjahr**	**Maximum**	**nach X DJ**	**Arbeitszeit/Woche**	**anger. DJ**	**Bemerkungen**
10	63'020		77'208				

*Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

Pflegefachperson II

- Erledigt selbstständig alle Arbeiten im Pflegedienst und übernimmt Verantwortung für den Pflegeprozess
- Behandlungspflege nach Anordnung der Ärzte
- Führt Gespräche mit Patienten und deren Angehörigen und pflegt interdisziplinäre Kontakte
- Bildet Pflegeschüler aus

Ausbildung / Anforderungen

3 bis 4-jährige Ausbildung mit SRK-Diplom
Schicht-, Sonntags-, Feiertags- und Pikettdienst

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ	Bemerkungen
1	70'210	91'942	100'301	20	42		Fr. 5.65/h, dazu 0% - 5% Leistungszuschlag
2							
3	70'231		113'409	Lohnband			DPF2
4	73'457		105'685		42		KL 14
5							
6							
7	68'809		107'081		42		Pflegefachperson LB 7
8	66'667		109'967	25-35	42		
9	68'445	85'709	97'214	20	42		
20	69'517		100'106	Lohnband			LK 11
20	73'996		106'554	Lohnband			LK 12
Gemeinde	**1. Dienstjahr**	**11. Dienstjahr**	**Maximum**	**nach X DJ**	**Arbeitszeit/Woche**	**anger. DJ**	**Bemerkungen**
10	65'486		86'970				

LOHNVERGLEICH

Pflegefachperson mit spezieller Ausbildung

Wie dipl. Pflegefachperson II, aber mit Spezialausbildung in OPS, IPS, Onkologie, Anästhesie oder Gleichwertigem

Ausbildung / Anforderungen

- 3 bis 4-jährige Ausbildung SRK plus Zusatzausbildung / Weiterbildungen
- Schicht-, Sonntags-, Feiertags- und Pikettdienst



Bild: Meinrad Schade / St. Galler Tagblatt

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ	Bemerkungen
1	73'746	96'572	105'351	20	42		Fr. 5.65/h, dazu 0% - 5% Leistungszuschlag
2							
3	73'162		118'457	Lohnband			DPF3
4	77'806		112'030		42		LK 15
5							
6							
7	74'256		115'570		42		IPS, OPS, Anästhesie, Notfall, Physioth. LB 8
8	75'318		120'509	25-35	42		
9	76'492	95'784	108'641	20	42		
10							
11							
Gemeinde	**1. Dienstjahr**	**11. Dienstjahr**	**Maximum**	**nach X DJ**	**Arbeitszeit/Woche**	**anger. DJ**	**Bemerkungen**
10	68'660		94'871				

*Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Dipl. Sozialarbeiter/in



Funktionsprofil

- Soziale Betreuung
- Selbstständige Arbeiten im Bereich von geeigneten Massnahmen zur Unterstützung von Hilfebedürftigen (abklären, beurteilen und planen)
- Verhandlungen mit Behörden und Hilfsorganisationen
- Schreiben von Berichten und Gutachten
- Übernimmt Verantwortung im Bereich der Sozialgesetzgebung
- Eventuell auch Ausführen von Projekten im Sozialbereich

Ausbildung / Anforderungen

- Berufslehre oder Matura
- Dreijährige Ausbildung an einer Schule für Sozialarbeit
- Mehrjährige Berufserfahrung
- Ständige Weiterbildung

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	81'104	101'505	115'374	17	42		
2							
4							
7							
9	70'271	94'338	115'058	45	43		
10	63020		77'208				
11	74'706	97'702	104'262		42		
12	79'097	103'221	112'871	20	40		
13							
14	79'001		114'998		42	1-3	
15	70'701	91'911	113'122				

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	73'746	96'572	105'351	20	42		dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	83'005		105'325	30	42		
3	88'104		123'866	Lohnband			LBB3
4	87'866		125'905		42		LK 17
5	87'202	104'428	136'515		42		
6	90'485		126'679		42		
7	80'106		124'683		42		LB 9
8	75'318		120'509	26	42		
9	80'886	101'283	114'868	20	42		
10	76'285		122'503				
11	80'969		116'333				

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung