Öffentliches Personal Schweiz
Impiegati del settore pubblico Svizzera
Employés du secteur public Suisse

LOHNVERGLEICH 2013

Schlüssel zum Lohnvergleich

Nr.	Kanton	Änderung gegenüber 2012
1	Solothurn	**0%**, da Teuerung -0.3%, entspricht dies +0.3% real
2	Zug	**0% TZ, real 1 %**
3	St. Gallen	**0% generell, indiv. Leistung 0.15%, Beförderung 0.2%**
4	Zürich	**0%**
5	Glarus	**0% generell,** 0.5% individuell
6	Aargau	**0% generell,** 1% individuell
7	Ostschweizer Kanton	**0% TZ**, 1% individuell, 0.2% für Sonderleistungen
8	Bern	**0% generell**, 0.4% individuell
9	Graubünden	**0%, nur Spitalpersonal geändert**
10	Obwalden	**0% generell** + 0.9% individuell
11	Ostschweizer Kanton	**0% TZ** (faktisch + 0.14% Brutto über Krankentaggeld)
12	Genf	**0%**
13	Jura	**0%**
14	Wallis	**0%**
15	Waadt	**0%**
16	Tessin	**0%**
17	Freiburg	**0%**
18	Neuenburg	**0%**

Nr.	Gemeinde	Änderung gegenüber 2012
1	Stadt Luzern	**0% generell** + 1% individuell
2	Stadt im Kt. Bern	**0%,** + 0.92% individuelle Beförderungen
4	Stadt Zürich	**0% + 0.83 individuell**
5	Bündner Stadtgemeinde	**0% generell**
7	Romanshorn	**0% TZ** + 1% individuell (inkl. 0.5% Leistungsprämien)
9	Einsiedeln	**1% real**
10	Lausanne	**0%**
11	Sion	**0%**
12	Fribourg	**0%**
13	Delémont	**0%**
14	Montreux	**0%**
15	Zentralschweiz. Gde	**0%**



Ruedi Brosi
Geschäftsleitungsmitglied

Die in den Tabellen nachgeführten Anpassungen sind **fett** gedruckt. Alle Zahlen sind per 2013 aufgerechnet. Wo dies nicht der Fall ist, steht eine Bemerkung.

Die Gehälter der Lehrkräfte stammen in der Regel aus der aktuellen Datei des LCH.

Werden Lohnanpassungen oder Fehler noch nachgemeldet, werden diese umgehend nachgeführt.

Ruedi Brosi

LOHNVERGLEICH

Bürohilfe

Erledigt einfache Büroarbeiten nach klaren Instruktionen wie:

- abschreiben, beschriften
- kopieren, sortieren, ablegen
- Botengänge
- praktisch keine Entscheidverantwortung



Ausbildung / Anforderungen

Keine, sie wird eingeführt oder angelernt

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen, im Berichtsjahr.

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach x DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	48 412	51 650	65 255	15-20	42		
2	47 817		72 830		41		3840.– Wohnsitzzulage pro Jahr
3							
4	56 684	68 103	69 237	15	42	1	
5							
6							
7	49 688		70 605		42		
8							
9							
10	57 787		68 230				
11	50 946	66 742	71 329		42		
12	53 348	69 080	74 750	20	40		
13	54 377	63 257	66 709		40	7	
14	51 948		74 802		42	1 - 3	11. DJ abhängig von der Bewertung
15	48 602	63 184	77 765	26	42	4	

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach x DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	45 507	62 648	68 259	16	42	1	dazu 0% bis 5 % Leistungszuschlag
2	51 812		68 299		42		
3	37 307		45 886	8	42		mittlere Lohnklasse des Bereichs
4	50 412	64 086	72 850	20	42		
5	44 545	58 800	65 219	15-20	42	3	
6	49 713		69 598		42		
7	45 747		73 203		42		
8	46 261		78 744	25 - 35	42		
9	44 960	56 207	63 885	21	42		Kantonsspital
10	50 581	62 899	80 930		42		
11	40 750		62 665				
12							
13							
14							
15							

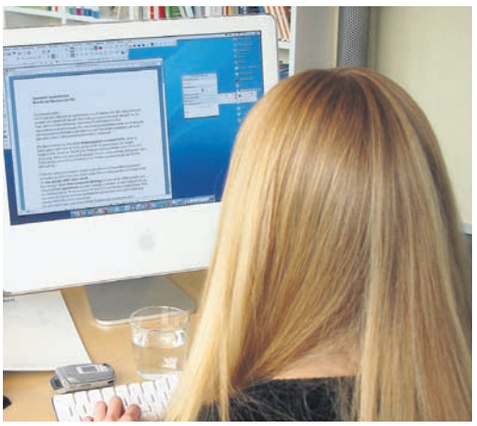
* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Sekretär II / Sekretärin II

Erledigt selbständig anspruchsvolle Sekretariatsarbeiten wie:

- Briefe, Berichte, Protokolle verfassen – in der Muttersprache und zwei Fremdsprachen
- Administration, Organisation
- Anspruchsvolle Routineaufgaben
- Verantwortung für die eigene Stelle



Ausbildung / Anforderungen

- Kaufmännische Berufslehre oder Diplom-Handelsschule
- Zwei Fremdsprachen in Wort und Schrift
- 2-3 Jahre Praxis im Fachbereich

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen, im Berichtsjahr.

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach x DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	64 038	71 083	92 857	15-20	42		
2	60 186		88 082		41		3840.– Wohnsitzzulage pro Jahr
3							
4	80 395	96 673	98 261	15	42	1	
5	61 298	77 844	87 073	20	43	3	
6							
7	59 490		83 285		42		
8							
9	61 826	84 249	101 254	45	42.5	2	
10	63 020		77 208				
11	56 065	73 446	78 494		42		
12	58 813	78 599	86 508	20	40		
13	66 808	78 055	83 876		40	1	
14	69 745		105 744		42	1 – 3	11. DJ abhängig von der Bewertung
15	56 720	71 589	88 111	26	42	4	

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	52 182	70 700	78 272	16	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	74 333		95 529		42		
3	61 521		75 672	8	42		mittlere Lohnklasse des Bereichs
4	64 130	81 643	92 903	20	42		Verwaltungssekretärin
5	58 434	77 132	83 123	15-20	42	4	
6	63 792		89 308		42		
7	57 486		91 975		42		
8	55 119		96 910	25-35	42		
9	58 631	73 288	83 257	21	42		Kantonsspital
10	61 196	78 624	97 913		42		
11	52 084		80 197				
12	71 283		96 377				
13	54 286		76 804				
14	55 369		81 313				
15	55 476		92 483				
16	64 886		82 213				
17	52 932		92 480				
18	54 464		96 533				

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Controller / Controllerin

Erledigt anspruchsvolle Arbeiten im Bereich Stabsfunktion in Betriebswirtschaft und Finanzbereich, zusammen mit ein oder mehreren Mitarbeitern wie:

- analysieren von betriebswirtschaftlichen Unterlagen
- beraten in finanziellen und wirtschaftlichen Bereichen
- kontrollieren und überwachen von Finanzbereichen – Budget, Rechnung und Liquidität
- konsolidieren von Jahresabschlüssen



Ausbildung / Anforderungen

- Buchhalterdiplom / Ausbildung zum Controller (HWV) oder gleichwertige Ausbildung
- Sprachen Deutsch, Französisch, Italienisch, Englisch
- EDV-Kenntnisse
- Eigenschaften: Gewissenhaftigkeit, Exaktheit, Interesse an Weiterbildung

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen, im Berichtsjahr.

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach x DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1							
2	97 464		149 818		41		3840.– Wohnsitzzulage pro Jahr
3							
4	126 111	151 762	154 263	15	42		
5	98 333	108 596	128 400	20	43	4	
6							
7	86 530		122 223		42		
8							
9							
10	81 593		114 915				
11	129 121	168 459	179 850		42		
12							
13							

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	84 747	116 526	127 119	16	42	1	dazu 0% bis 5 % Leistungszuschlag
2	119 079		141 453		42		
3	113 564		139 684	8	42		mittlere Lohnklasse des Bereichs
4	102 942	130 754	149 141	20	42		
5	84 445	111 469	135 444	15 – 20	42	5	
6	96 961		135 745		42		
7							
8	94 219		154 725	25 – 35	42		
9	102 089	127 614	145 008	21	42		Kantonsspital
10							
11	80 526		124 652				
12							
13							
14							
15							

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Chef-Programmierer(in)

Erledigt anspruchsvolle und komplexe Probleme im Bereich EDV und Programmierung wie:

- erstellen von EDV-Programmen und Dokumentationen
- beraten im Bereich Programmieren und Anwenden
- entwerfen von Datenbankstrukturen
- laufendes anpassen, prüfen und ausbauen von EDV-Programmen
- überwachen der Datensicherheit

Ausbildung / Anforderungen

- 2-3 Jahre Erfahrung als «Junior-Programmierer»
- Technische oder kaufmännische Berufsausbildung
- Ausbildung als EDV-Programmierer
- Kenntnis mehrerer Programmiersprachen, der Datenbanktechnik und von Analyseverfahren

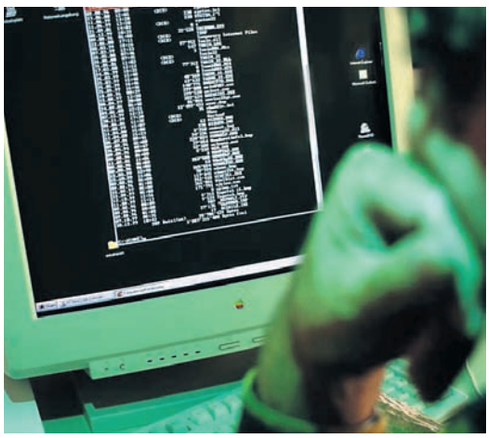


Bild: Boris Adolf / St.Galler Tagblatt

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen, im Berichtsjahr.

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1							
2							
3							
4	126 111	151 762	154 199	15	42		
5	95 612	121 427	135 777	20	43	6	
6							
7							
8							
9	80 059	106 452	130 391	45	42	4	
10	94 388		134 776				
11							
12	93 110	123 890	136 185	20	40		
13							

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	83 106	100 452	109 584	16	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	112 455		136 742		42		
3	108 628		133 610	8	42		mittlere Lohnklasse des Bereichs
4	85 370	108 038	122 327	20	42		ProgrammiererIn mbA
5	90 289	119 181	149 107	15 – 20	42	5	
6	96 961		135 745		42		
7							
8							
9	81 690	102 115	116 010	21	42		Kantonsspital
10	62 751	80 958	99 367		42		
11	86 137		133 643				
12							
13							
14							
15							

* Minium der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Steuerrevisor / Steuerrevisorin

Veranlagt Selbständigerwerbende und einfache Gesellschaften. Führt fachlich einen zugeteilten Revisionsassistenten. Erfüllt Aufgaben wie:

- Buchprüfungen und Revisionen
- prüfen von Einschätzungsgrundlagen
- verhandeln (schriftlich und mündlich) mit Steuerpflichtigen
- erledigen von Einsprachen und Steuerbussen
- Mitarbeit in Steuerkommissionen



Ausbildung / Anforderungen

- Kaufmännische Ausbildung
- Diplom dipl. Buchhalter
- 2 Jahre Erfahrung

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen, im Berichtsjahr.

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	89 031	111 485	133 545	16	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	106 127		129 814		42		
3	113 564		139 684	8	42		mittlere Lohnklasse des Bereichs
4	96 293	122 240	139 431	20	42		
5	84 445	111 469	135 444	15 – 20	42	5	
6	105 462		147 647		42		
7	90 753		145 210		42		
8	90 890		154 707	25 – 35	42		
9							
10	75 610	99 433	120 976		42		
11	75 278		116 465				
12							
13							
14							
Gde 4	87 897	105 715	107 450	15	42	1	
Gde 10	85 265		120 640				

* Minium der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Juristischer Sekretär / Juristische Sekretärin

Ist StabsmitarbeiterIn und erledigt juristische Sachfragen wie:

- Vernehmlassungen und Beschwerden vorwiegend in **einem** Sachgebiet
- führen von Verhandlungen und Beratungen
- verfassen von Berichten und Stellungnahmen
- berät die vorgesetzten Organe in Rechtsfragen



Ausbildung / Anforderungen

- Abgeschlossenes juristisches Studium
- Juristische Kenntnisse in Staats- und Verwaltungsrecht
- 2 Jahre Erfahrung in einer Verwaltung

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen, im Berichtsjahr.

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1							
2	99 594		134 877		41		3840.– Wohnsitzzulage / Jahr; Jur. Dir. Sekr.
3							
4	115 503	138 972	141 267	15	42	1	
5	126 016	160 037	178 928	20	43	8	
6							
7							
8							
9							
10	99 394		142 548				
11							
12							
13							

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	89 244	122 419	133 545	16	42	1	dazu 0% – 5% Leistungszuschlag
2	119 079		141 453		42		
3	95 544		117 516	8	42		mittlere Lohnklasse des Bereichs
4	96 293	122 240	139 431	20	42		
5	90 289	119 181	149 107	15 – 20	42	5	
6	89 143		124 801		42		
7	90 753		145 210		42		
8	90 890		154 707	25 – 35	42		
9							
10	84 259	110 794	134 814		42		
11	98 943		142 522				
12	105 938		143 242				
13	92 643		143 728				
14	98 305		152 147				
15	87 174		150 358				
16	79 020		135 676				
17	82 445		142 175				
18	80 565		139 756				

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Gerichtsschreiber / Gerichtsschreiberin

Erledigt selbständig Urteils- und Entscheidungsbegründungen sowie weitere Arbeiten wie:

- vorbereiten der Fälle z.H. des Gerichts
- beurteilen und zuteilen der neu eingehenden Fälle
- Protokollführung bei den Gerichtsverhandlungen und abklären der Rechtsmittel
- betreuen von Praktikanten und Praktikantinnen

Ausbildung / Anforderungen

- Abgeschlossenes juristisches Studium
- Gerichts- und Verwaltungserfahrung

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen, im Berichtsjahr.

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	93 293	128 584	140 274	16	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	119 079		141 453		42		
3	95 544		117 516	8	42		mittlere Lohnklasse des Bereichs
4	110 157	139 985	159 671	20	42		BezirksgerichtsschreiberIn
5	90 289	119 181	149 107	15 – 20	42	5	
6	89 143		124 801		42		ohne Anwaltspatent
7	90 753		145 210		42		
8	92 828		163 316	25 – 35	42		
9							
10	92 776	121 998	148 442		42		
11	90 922		141 113				
12							
13							
Gde. 9	92 000	125 364	150 639	45	43	5	

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Untersuchungsrichter / Untersuchungsrichterin

Selbständiges Durchführen von Strafuntersuchungen. Aufgaben wie:

- durchführen von Einvernahmen, Gegenüberstellungen und Augenscheinen
- anordnen von verschiedenen Untersuchungen und Abklärungen
- Opfer- und Rechtshilfeberatungen

Ausbildung / Anforderungen

- Abgeschlossenes juristisches Studium
- Anwaltspatent
- Total 3 Jahre Verwaltungs-, Gerichts- oder Anwaltspraxis
- Eigenschaften: Kommunikationsfähigkeit, Selbständigkeit, Durchsetzungsvermögen

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen, im Berichtsjahr.



Bild: Chris Mansfield / St. Galler Tagblatt

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	113 511	156 078	170 267	16	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	156 909		192 527		42		
3	118 803		146 124	8	42		mittlere Lohnklasse des Bereichs
4	134 670	172 374	196 614	20	42		Bezirksanwalt
5	97 677	128 933	163 969	15-20	42	5	
6	114 693		174 577		42		Staatsanwälte LS 15 – LS 16
7	108 082		172 939		42		
8	134 292		214 867	25-35	42		Staatsanwalt / -anwältin
9							
10	92 776	121 998	148 442		42		
11	96 712		149 905				
12							
13							
Gde 9	92 000	125 364	150 639	45	42.5	5	

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Departements-Sekretär(in)

Führt das Departementssekretariat und erledigt als rechte Hand des Departementsvorstehers die Departementsgeschäfte wie:

- Vorbereiten der Geschäfte
- Abfassen von Berichten, Vernehmlassungen und Stellungnahmen
- Projektbearbeitung usw.
- Unterstützung des Departementsvorstehers

Ausbildung / Anforderungen

- Abgeschlossenes Universitätsstudium
- 5 Jahre Erfahrung in Verwaltung
- Grundlegende Kenntnisse im Staats- und Verwaltungsrecht
- Ausgeprägte Führungs-, Kommunikations-, Team- und Kontaktfähigkeit

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen, im Berichtsjahr.



Bild: Hannes Thalmann / St.Galler Tagblatt

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1			172 569	15 – 20			
2			177 851		41		3840.– Wohnsitzzulage pro Jahr
3							
4	189 655	228 332	232 106	15	42	1	
5	85 505	108 589	121 426	20	43	4	führt Sekretariat der Departementsvorsteher
6							
7	114 288		185 487		42		Max. inkl. Treueprämie
8							
9							
10	128 472		194 966				
11							

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	130 741	179 771	196 114	16	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	156 909		192 527		42		
3	124 329		152 926	8	42		mittlere Lohnklasse des Bereichs
4	178 016	227 859	254 457	20	42		Generalsekretär/in
5	97 677	128 933	163 969	15 – 20	42	5	
6	173 386		242 741		42		Generalsekretär/in
7	119 275		200 460		42		
8	150 096		240 153	15 – 25	42		
9							
10	111 122	153 317	177 795		42		
11	103 451		160 282				
12	132 021		212 873				chef-fe de service
13	105 951		179 776				chef-fe de service
14	124 224		190 836				chef-fe de service
15	137 603		244 572				chef-fe de service, min. théorique
16	114 235						chef-fe de service, max. selon le niveau de la function
17	96 582		201 511				
18	107 017		193 361				

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Berufsberater / Berufsberaterin

Beraten von Jugendlichen und Erwachsenen bei Schul- und Berufswahl sowie in der Laufbahnberatung. Erledigt Arbeiten wie:

- durchführen von Eignungstests
- führen von Gesprächen
- organisieren von berufskundlichen Veranstaltungen
- zusammentragen und erstellen von berufskundlichen Unterlagen

Ausbildung / Anforderungen

- Maturaabschluss
- Lehrerpatent oder abgeschlossene Berufslehre
- Fachausbildung nach SVB
- 2 Jahre Berufserfahrung

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen, im Berichtsjahr.

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach x DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	84 747	116 526	127 119	16	42	1	dazu 0% bis 5%Leistungszuschlag
2	112 454		136 742		42		
3	118 803		146 124	8	42		mittlere Lohnklasse des Bereichs
4	85 370	108 038	122 329	20	42		
5	79 663	105 154	124 035	15 - 20	42	5	
6	89 143		124 801		42		Bildungsberater/in
7	84 110		134 576		42		
8	90 890		154 707	25 - 35	42		
9							
10	84 259	110 794	134 814		42		
11	74 828		115 771				
12							
13							
Gde. 4	114 653	138 562	140 844	15	42		Max. inkl. Treueprämie
Gde. 7	91 746		133 688		42		
Gde. 10	89 564		127 226				

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Hilfspolizist / Politesse

Erledigen von verschiedenen Aufgaben des Polizeidienstes wie
- Überwachungen und Kontrollen im Strassenverkehr
- Mithilfe bei Tatbestandesaufnahmen
- Mithilfe bei Schüler-Verkehrsausbildung
- einfache Administration



Ausbildung / Anforderungen
- Abgeschlossene Berufslehre
- 4-monatige Ausbildung in Theorie und Praxis
- sicheres Auftreten, gute Umgangsformen
- Fremdsprachenkenntnisse

Gehalt
Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen, im Berichtsjahr.

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1							
2							
3							
4	67 162	80 726	82 050	15	42		
5	58 054	73 734	82 432	20	43	3	
6							
7							
8							
9							
10	59 956	80 402	92 727	45	40	0	
11	56 065	73 446	78 494		42		
12	57 264	77 814	85 717	20	40		
13							
14							
15							
Kant. 2	66 356		85 735		42		mittlere Lohnklasse des Bereichs
Kant. 8	60 576		96 922	25 – 35	42		
Kant. 11	41 458		79 192				

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Betreuer(in) im Strafvollzug

Arbeiten im Bereich Gefangenenbetreuung wie:
- einteilen, koordinieren und instruieren der Insassen
- führen von Arbeitsgruppen und beurteilen der Leistungen, Fallbesprechungen
- aufrechterhalten von Ordnung und Sicherheit
- selbständiges Erledigen zugewiesener Arbeiten

Ausbildung / Anforderungen
- Berufslehre
- 2-jährige Berufspraxis
- Kurse für Strafvollzugspersonal
- Psychische Belastbarkeit

Gehalt
Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen, im Berichtsjahr.



Foto: Hannes Thalmann / St. Galler Tagblatt

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	69 515	95 616	104 308	16	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	70 064		90 523		42		
3							
4	67 556	86 032	97 013	20	42		
5	58 434	77 132	85 454	15 – 20	42	4	
6	69 333		97 067		42		
7	66 924		107 081		42		plus Inkonvenienzen
8	68 516		109 626	25 – 35	42		
9							
10							
11	57 844		89 132				
12							
13							
14							
15							
Gde. 10	58 491	78 436	90 460	45	40	0	

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Polizist / Polizistin

Erledigt Aufgaben im Sicherheits- und Ordnungsdienst wie:
- aufrechterhalten von Ruhe, Ordnung und Sicherheit
- Tatbestandesaufnahmen, Sachbearbeitungen
- selbständiges Arbeiten mit Entscheidungskompetenz am Tatort

Ausbildung / Anforderungen
- Abgeschlossene Berufslehre
- Einjährige Polizeianwärterschule
- Physische und psychische Belastbarkeit
- Hohe Kompetenz und Entscheidungsfähigkeit

Gehalt
Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen, im Berichtsjahr.



Bild: Reto Martin / St.Galler Tagblatt

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	67 748	75 204	98 248	15 – 20	42		
2	69 889		96 818		41		3840 Wohnsitz-/J. + Inkonv.- + Schichtzulage
3							
4	88 337	96 673	98 261	15	42		
5	64 744	77 844	91 955	20	42	3	
6							
7							
8							
9							
10	62 381	81 948	109 252	37	40	0	
11	64 719	84 782	90 605		42		Agent Policier
12	64 368	84 138	92 044				
13	71 341	82 096	87 425		40	1 – 3	11. DJ abhängig von der Bewertung
14	64 889		93 575		42		
15							

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	68 489	91 033	104 308	23	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	78 896		100 827		42		
3	87 404		107 507	8	42		mittlere Lohnklasse des Bereichs
4	76 255	88 466	Gfr/Kpl		42		
5	71 343		85 454	7	42		
6	75 376		105 526		42		
7	66 924		107 081		42		plus Inkonv. 2. Niveau Polizeisachb. bis 115 570
8	68 516		109 626	25 – 35	42		
9							
10	61 196	78 624	97 913		42		
11	63 433		97 901				
12	93 549		122 193				
13	70 975		96 764				Pro Mt. Fr. 265.– Inkonv. + Fr. 430.– Wohnzulage
14	67 044		93 862				
15	75 992		111 777				
16	64 886		98 551				
17	70 124		111 483				
18	71 235		109 934				

* Minium der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Polizei Postenchef(in)

Erledigt Aufgaben im Bereich:
- staatlicher Sicherheits- und Ordnungsdienst
- Führungsaufgaben

Ausbildung / Anforderungen
- Abgeschlossene Berufslehre
- Einjährige Polizeianwärterschule
- Unteroffiziersschule
- Mehrjährige Erfahrung im Polizeidienst
- Physische und psychische Belastbarkeit
- Hohe Kompetenz- und Entscheidungsfähigkeit
- Rang: Wachtmeister / Korporal

Gehalt
Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen, im Berichtsjahr.



Bild: Urs Bucher/St.Galler Tagblatt

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	87 441	97 545	120 715	20-25	42		
2							
3							
4	111 399	118 091	118 091		42	7	
5	94 632	95 275	114 853	20	42	6	
6							
7							
8							
9							
10	91 037	114 871	120 955	37	40	0	
11	94 801	123 500	131 833		42		Lt. Pol.
12	69 998	94 117	103 919				Sergent
13	82 687	98 673	109 624		40		Sergent
14							
15							

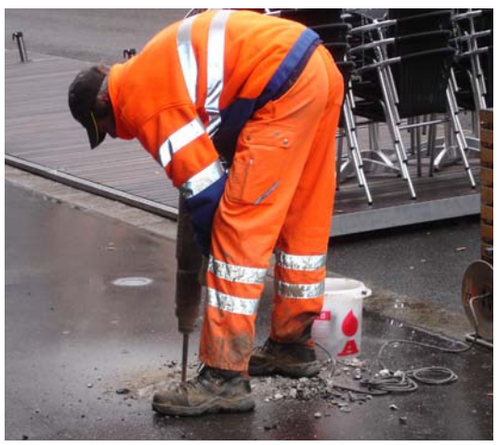
Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1			115 141	16	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	106 127		129 824		42		
3	99 908		139 684	8	42		mittlere Lohnklasse des Bereichs
4	98 733	101 487	Wm mbA		42		Wachmeister
5	98 763		114 740	15	42		
6	96 961		135 745		42		
7	77 935		124 683		42		Kleine Polizeistation plus Inkonv.
7	84 107		134 569		42		Grosse Polizeistation plus Inkonv.
8	71 665		114 662	25-35	42		
9							
10							
11	74 828		115 771				
12							
13	75 962		98 439				Pro Mt. Fr. 265.– Inkonv. + Fr 430.– Wohnzulage
14							

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Wegmacher(in) / Betriebsangestellte(r)

Erledigt Strassen-Unterhaltsarbeiten unter Beachtung der Verkehrssicherheit oder als Betriebsangestellte/r entsprechende Aufgaben mit gleichwertigem Verantwortungsprofil.



Ausbildung / Anforderungen

- handwerkliches Geschick
- bei Wegmacher/In Führerausweis C

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen, im Berichtsjahr.

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach x DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	49 481	52 613	71 470	15 - 20	42		
2	51 559		72 882		41		Fr. 3840.– Wohnsitzzulage pro Jahr
3							
4	67 056	80 726	82 050	15	42		
5							
6							
7	55 164		77 877		42		
8							
9	52 001	70 859	85 146	45	42.5	0	
10	57 077		67 316				
11	53 447	70 016	74 825		42		
12	47 051	82 785	69 180	20	40		
13	57 435	66 709	70 852		40		
14	43 447		66 316		42	1 - 3	11. DJ abhängig von der Bewertung
15	53 820	67 927	83 603	26	42	4	

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach x DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	59 932	68 586	74 823	16	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	55 203		72 419		42		
3	55 338		68 065	8	42		mittlere Lohnklasse des Bereichs
4	55 939	71 156	80 941	20	42		Strassenwärter / Chauffeur/euse
5	51 080	67 426	74 592	15 - 20	42	3	
6	54 027		75 638		42		
7							
8	53 127		93 408	25 - 35	42		
9							
10	55 561	71 941	88 898		42		
11	46 447		71 430				
12							
13							
14							
15							

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Küchenchef / Küchenchefin

Führt die Küche eines Spitals oder eines Heims. Stellt die erforderliche Ernährung sicher (Diäten) und sorgt für eine oekonomische Betriebsführung.
Erledigt Arbeiten wie

- erstellen der Menüpläne
- leiten der Küche
- zubereiten der Mahlzeiten
- erstellen der Arbeitspläne für Angestellte
- sicherstellen der Ordnung und Reinlichkeit
- Kostenrechnungen
- Personalführung



Ausbildung / Anforderungen

- abgeschlossene Berufsausbildung als Koch / Köchin
- Zusatzausbildung in der Diätküche
- Berufserfahrung in grösseren Küchen

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen, im Berichtsjahr.

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	83 769	92 987	103 950	15 – 20	42		
2			96 818		41		Alters- und Pflegeheim: 3840.– Wohnsitzzulage / Jahr
3							
4	96 583	116 177	118 091	15	42		
5							
6							
7							
8							
9							
10	63 785		80 212				
11							
12							
13							

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	69 539	95 616	104 308	16	42	1	dazu 0 % bis 5 % Leistungszuschlag
2	88 905		111 867		42		
3	87 404		107 507	8	42		mittlere Lohnklasse des Bereichs
4	85 370	108 038	122 327	20	42		
5	66 893	88 299	93 561	15 – 20	42	5	
6	75 376		105 526		42		
7	72 241		115 570		42		
8	71 665		114 662	25 – 35	42		
9	73 063	91 329	103 774	21	42		Kantonsspital
10							
11	63 433		97 901				
12							
13							

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Hauswart(in) für Schulanlagen

Erledigt alle Arbeiten, die bei der Betreuung eines Gebäudes anfallen, wie:

- Wartung sämtlicher Anlagen, Räumlichkeiten und Ausrüstungen
- tägliche Kontrollen
- Verantwortung für die Schliessordnung

Ausbildung / Anforderungen

- Handwerklicher Abschluss mit Diplom
- Kooperationsfähigkeit mit Schüler- und Lehrerschaft

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen, im Berichtsjahr.



Foto: Urs Jaudas / St. Galler Tagblatt

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	63 689	79 610	82 795	15 – 20	42		
2	63 261		88 082	15 – 20	41		3840.– Wohnsitzzulage pro Jahr
3							
4	80 395	96 673	98 261	15	42		
5	59 952	72 271	78 056	20	42	10	
6							
7							
8							
9	56 708	77 274	92 856	45	42.5	0	
10	61 319		72 794				
11	58 814	77 047	82 334		42		
12	58 813	78 599	86 508	20	40		
13	64 737	75 591	80 819		40	1	
14	59 969		88 660		42	1 – 3	11. DJ abhängig von der Bewertung
15	52 190	67 853	83 517	26	42	4	
16							
17							

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	60 108	82 606	90 115	16	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	66 090		85 667		42		
3	69 672		85 695	8	42		mittlere Lohnklasse des Bereichs
4	67 556	86 554	97 113	20	42		Hausmeister/in
5	54 596	72 067	83 947	15 – 20	42	4	
6	63 792		89 308		42		Haustechnik / Unterhalt
7	62 010		99 216		42		
8	55 119		96 910	25 – 35	42		
9							
10	55 561	71 941	88 898		42		
11	63 433		97 926				
12							
13							
14							
15							

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Wissenschaftliche(r) Mitarbeiter(in)

Sachbearbeitung in komplexem und anspruchsvollem Aufgabengebiet, das Erfahrung und hohes Sachwissen voraussetzt.
Stabsmitarbeiter ohne direkt Unterstellte. Erledigt Sachaufgaben wie:

- Projektbearbeitung
- führen von Verhandlungen und Beratungen
- tragen der Verantwortung im Fachbereich

Ausbildung / Anforderungen

- Akademische Ausbildung
- 1-2 Jahre Erfahrung im Verwaltungsbereich
- Verhandlungsgeschick
- Kommunikationsfähigkeit

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen, im Berichtsjahr.



Foto: Trix Niederau, St.Galler Tagblatt

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1							
2							
3							
4	115 503	138 567	141 267	15	42		
5							
6							
7	92 663		166 636		42		Maximum inkl. Treueprämie
8							
9	76 410	104 121	125 113	45	42.5	5	
10	104 819		151 008				
11							
12							
13							
14							
15							

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	89 031	122 419	133 545	16	42	1	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	119 079		141 453		42		
3	118 803		156 124	8	42		mittlere Lohnklasse des Bereichs
4	90 970	114 417	130 506	20	42		
5							
6	96 961		135 745		42		
7	90 753		145 210		42		
8	90 890		154 707	25 - 35	42		
9							
10	84 259	110 794	134 814		42		
11	91 908		142 522				
12							
13							
14							
15							

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Techniker(in) in Führungsfunktion

Führt weitgehend in eigener Verantwortung technische Projekte durch mit Arbeiten wie:

- leiten von Abteilungen mit 2 – 3 Mitarbeitenden
- Projektleitung mit Oberaufsicht
- Entwicklung von Machbarkeitsstudien und Entscheidungsgrundlagen
- Beurteilung von Projekten

Ausbildung / Anforderungen

- HTL-Diplom
- 5 Jahre Praxis- und Führungserfahrung

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen, im Berichtsjahr.

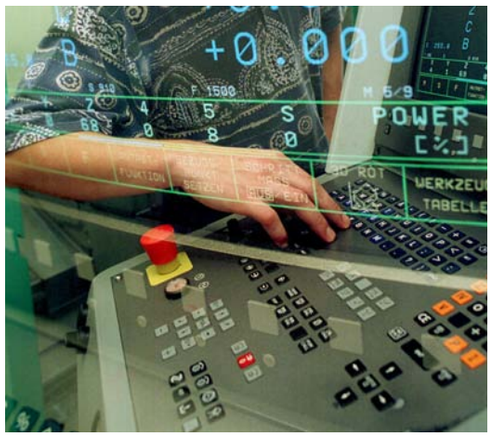


Bild: Chris Mansfield / St.Galler Tagblatt

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	79 712	88 481	126 450	20 – 25	42		
2	103 437		134 877		41		3840.– Wohnsitzzulage pro Jahr
3							
4	126 111	141 250	154 263	15	42		
5	80 876	102 714	114 857	20	43	3	
6							
7							
8							
9							
10	89 833		127 608				
11	74 706	97 702	104 262		42		
12	87 008	117 744	130 038	20	40		
13	97 296	120 977	132 815		40	2	
14							
15							

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	84 836	116 526	127 119	16	42	2	dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	100 091		123 495		42		
3	113 564		139 684	8	42		mittlere Lohnklasse des Bereichs
4	90 970	114 417	130 506	20	42		Ingenieur(in)
5	84 445	111 469	128 933	15 – 20	42	5	
6	105 462		147 647		42		in Führungsfunktion
7							
8	91 726		146 979	25 – 35	42		
9	86 365	107 963	122 646	21	42		Kantonsspital
10	93 684	121 998	148 442		42		
11	80 526		133 643				
12							
13							
14							
15							

* Minium der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Kreisförster / Kreisförsterin

Erledigt Aufgaben in seinem Forstkreis wie:

- Integrale forstliche Planung und Umsetzen derselben
- Instruktion und Kontrolle
- Beratungen
- Rechtliche Probleme in Zusammenarbeit mit dem Rechtsdienst
- Rechnungswesen des Forstkreises

Ausbildung / Anforderungen

- Diplom als Forstingenieur

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen, im Berichtsjahr.



Bild: Reto Martin / St.Galler Tagblatt

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	103 086	141 758	154 646	16	42	1	dazu 0 % bis 5 % Leistungszuschlag
2							
3							
4	117 171	149 977	171 069	20	42		
5	90 289	119 181	149 107	15 – 20	42	5	
6	124 698		174 577		42		
7							
8	102 008		163 214	25 – 35	42		
9							
10	84 259	110 794	134 814		42		
11	91 908		142 522				
12							
13							
14							
Gde. 4	105 343	126 736	128 824	15	42		Stadtförster
Gde. 10	62 319		74 417				

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Sekretär(in) auf Gemeindekanzlei

Erledigt Aufgaben wie:
- Leitung der Einwohner- und Fremdenkontrolle
- Führen des Stimmregisters
- zentrale Auskunfts- und Koordinationsstelle
- Korrespondenz, Protokolle, div. Schreibarbeiten
- Nachführen des Archivs



Ausbildung / Anforderungen
- Verwaltungslehre oder Handelsschule (Diplom)
- Selbständigkeit, Zuverlässigkeit
- gute Umgangsformen
- 2 Fremdsprachen

Gehalt
Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen, im Berichtsjahr.

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach x DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	60 531	67 187	93 069	15 - 20	42		
2							
3							
4	96 687	115 752	118 090	15	42		
5	68 441	86 914	97 196	20	43	5	
6							
7	68 141		95 182		42		
8							
9	57 531	78 394	94 201	45	42.5	0	
10	62 120		76 105				
11	58 809	77 047	82 338		42		
12	58 844	78 599	86 714	20	40		
13	76 082	91 860	103 246		40	1	
14	64 883		87 841		42	1 - 3	11. DJ abhängig von der Bewertung
15	57 004	71 950	88 551	26	42	4	

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Gemeindeschreiber(in)

Leitet die Gemeindekanzlei und ist Bindeglied zwischen Gemeinderat, Kommissionen und Bevölkerung. Erledigt Arbeiten gemäss Gemeindegesetz wie:

- Führen verschiedener Ämter, Kontrollen und Stimmregister
- Ausführen von Anträgen, Berichten und Vereinbarungen
- Protokollführung an Gemeindeversammlungen und Gemeinderatssitzungen
- Personalführung usw.
- Stv. des Finanzverwalters / -verwalterin

Ausbildung / Anforderungen

- Kaufmännische Berufslehre, Verwaltungslehre oder Diplom-Handelsschule
- Talent für Organisation, Kommunikation und Korrespondenz
- 2 Fremdsprachen in Wort und Schrift



Bild: Susann Basler / St.Galler Tagblatt

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen, im Berichtsjahr.

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1							
2							
3							
4							
5	119 226	151 537	178 927	20	43	14	Per 1.1.07 plus 1 Funktionsklasse
6							
7	115 733		162 244		42		
8							
9	101 128	137 801	165 581	45	42.5	5	
10	128 472		194 966				
11	129 121	168 459	179 880		42		Avocat
12	125 650	164 077	179 445	20	40		
13	97 296	120 977	132 815		40	2	
14	128 128		184 548		42	1 – 3	11. DJ abhängig von der Bewertung
15	102 847	133 703	164 556	26	42	8	keine Abgeltung der Überstunden
16							
17							

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Finanzverwalter(in)

Leitet die Finanzverwaltung und führt alle Gemeinderechnungen. Erledigt Aufgaben wie:

- Organisation und Leitung des Finanzwesens
- Führen des Steuerregisters
- Inkasso
- Finanzplanung
- Stv. des Gemeindeschreibers / der Gemeindeschreiberin

Ausbildung / Anforderungen

- Kaufmännische Berufslehre
- Verwaltungslehre oder Diplom-Handelsschule
- HWV-Ausbildung
- Eidg. Buchhalterdiplom
- Gute EDV-Kenntnisse



Bild: Chris Mansfield /St.Galler Tagblatt

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen, im Berichtsjahr.

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1							
2							
3							
4							
5	129 899	158 707	169 453	20	43	10	
6							
7	115 733		162 244		42		
8							
9	89 919	122 048	147 233	45	42.5	5	
10	104 819		151 008				
11	129 121	168 459	179 880		42		
12	125 650	164 077	179 445	20	40		
13	102 083	126 950	139 349		40	2	
14	120 066		176 489		42	1 – 3	11. DJ abhängig von der Bewertung
15	97 487	126 732	155 977	26	42	8	ohne Abgeltung der Überstunden
16							

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Bauverwalter(in)

Leitung der Bauverwaltung. Erledigt Arbeiten wie:

- Organisation der Bauverwaltung
- Beratungen
- Planungen
- Beschwerdebearbeitungen
- führen der Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen
- durchführen von Planaufgaben
- überwachen aller Bauvorhaben

Ausbildung / Anforderungen

- Baufachausbildung mit guten Grundkenntnissen
- Kommunikationstalent

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen, im Berichtsjahr.



Bild: Susann Basler /St.Galler Tagblatt

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1							
2							
3							
4							
5	119 326	151 537	169 453	20	43	8	Per 1.1.07 plus 1 Funktionsklasse
6							
7	115 728		161 433		42		
8							
9	89 923	122 528	147 233	45	42.5	5	
10	104 819		151 008				
11	129 121	168 459	179 880		42		Archidect Diplomé "Z"
12	85 775	116 511	128 806	20	40		
13	122 065		156 328		40	1	
14							
15	102 847	133 703	164 556	26	42	8	ohne Abgeltung der Überstunden
16							
Kant. 2	105 076		128 539		42		
Kant. 3	86 794		106 757	8	42		mittlere Lohnklasse des Bereich

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Kindergärtner(in)

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach x DJ	Schulwochen	Lektionen / Woche	Bemerkungen
1	72 312	97 621	108 468	16	38	19.25 à 60 Min.	zusätzlich Randaufsicht 8 x 1/4 Std.
2	69 438	100 017	113 427	24	38 / 39	20.5 à 60 Min.	
3	58 002	75 404	94 544	27	40	24 à 50 Min.	aufgeteilt: 22 Lekt. à 60 Min. + 2 Lekt. à 50 Min. Präsenzzeit
4	74 197	90 593	118 671	37	39 / 40	23 à 60 Min.	mit HPS ca. 6 % höher
5	66 976		107 161	26	39	24 à 50 Min.	Plus 4 Auffang- und 2 Präsenzlektionen
6	70 975	85 935	113 960	38	39	23 à 60 Min.	viele Gemeinden bezahlen weniger
7	72 241		115 570		39	22 à 60 Min.	plus 1 Teamstunde plus allf. Gdezulage max. 5%
8	70 316	80 335	110 923	32	39 / 36	28 / 30 à 45 Min.	plus Randaufsicht
9	55 328	77 454	85 202	26	38	25 à 60 Min.	inkl. Randaufsicht
10	70 200		105 859	20	39	27 à 45 Min.	
11	60 076	78 750	94 439	30	39 / 40	20 à 60 Min.	
12	97 010	120 491	131 172	21	38.5	28 à 45 Min.	
13	64 012	84 272	96 936	15	39	28 à 45 Min.	
14	64 032		92 847	24	38	18 à 60 Min.	plus 4.5 Std. Randaufsicht
15	68 667		99 567	23.5	38 / 39	23 à 45 Min.	
16	69 448	92 223	96 217	13	36.5	32	docenti con compiti di refezione
17	76 218	95 538	114 858	40	38	28 à 50 Min.	2. Jahres Kindergarten
18	61 143	91 407	91 407	11	39	25 à 45 Min.	

Primarlehrer(in)

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Schulwochen	Lektionen/Woche	Bemerkungen
1	80 656	108 885	120 983	16	38	29	zusätzl. 2 x 45 Min. Präsenzzeit
2	78 191	111 266	125 523	24	38 / 39	30	Lehrpers. der 6. Primarkl. 29 Lekt. zu 45 Min.
3	71 923	95 125	117 398	27	40	28	plus 2 Präsenzlektionen
4	90 754	110 095	145 735	37	39 / 40	28 / 29	
5	71 896		115 032	26	39	28	plus 2 Präsenzlektionen
6	77 294	93 588	123 669	37	39	29	
7	77 953		124 683		39	29 / 30	Tiefer für Klassenlehrp. + 1 Teamstd. + allf. Gdezul. max 5%
8	73 547	84 027	116 020	30	36 / 39	28 / 30	1 Lektion Entlastung für Klassenlehrkräfte
9	68 991	96 590	106 249	26	38	30	
10	73 710		111 150	20	39	29	
11	75 083	98 424	118 031	30	39 / 40	31	
12	97 010	120 491	131 172	21	38.5	28	
13	68 098	89 651	103 123	15	33	28	
14	76 838		111 416	24	38	33	
15	74 139		107 503	26	38 / 39	28	
16	72 366	94 432	98 551	13	36.5	32	
17	76 218	95 538	114 858	20	38	28	
18	73 940	104 074	104 074	11	39	29	

LOHNVERGLEICH

Sekundar- oder Bezirkschullehrer(in)

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Schulwochen	Lektionen/Woche	Bemerkungen
1	93 516	126 246	140 224	16	38	29	Bezirksschule
2	93 508	129 296	145 946	24	38 / 39	29	28 Lektionen für Klassenlehrkräfte
3	91 297	115 427	136 887	25	40	28	plus 2 Präsenzlektionen
4	96 168	116 911	155 881	37	39 / 40	28	
5	82 846		132 553	26	39	28	plus 2 Präsenzlektionen
6	87 824	107 126	140 518	35	39	28	Bezirksschule
7	84 110		134 576		39	28 / 29	Tiefer für Klassenlehrp. + 1 Teamstd. + allf. Gdezulage max 5%
8	86 473	98 796	136 412	32	36 / 39	28	1 Lektion Entlastung für Klassenlehrkräfte
9	82 381	115 336	126 867	26	38	30	
10	85 410		128 791	20	39	29	
11	92 922	124 828	138 257	30	39 / 40	29	
12	97 010	131 582	143 242	23	38.5	20 / 24	
13	81 569	110 665	128 851	15	39	28	
14	90 524		131 260	24	38	26	
15	74 139		107 503	26	38 / 39	28	Maître généraliste
15	87 174		137 652	26	38 / 39	25	Maître de disciplines académiques
16	84 762	105 338	117 502	17	36.5	25	
17	88 792	112 176	133 408	40	38	26	allgemeine Fächer
18	92 832	123 069	123 069	11	39	28	

Berufsschullehrer(in)

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Schulwochen	Lektionen/Woche	Bemerkungen
1	98 204	132 576	147 306	16	38	27	
2	118 016	156 400	172 025	14	39	25	
3	95 541	134 415	159 707	25	40	25	
4	96 168		155 881	32	39 / 40	25 / 26	HTL-Diplom oder höhere Fachprüfung
4	102 905		166 892	32	39 / 40	25 / 26	mit Hochschulausbildung
5	89 393		142 997	21	39	26	mit Biga-Abschluss
6	96 249	118 342	153 998	33	39	24	für alle Lehrpersonen (ohne BMS-Schulen)
7	97 942		156 715		40	26	mit Abschluss gemäss BBG
7	88 148		141 044		40	26	mit Fachabschluss oder Lehrerdiplom
8	96 168	109 872	151 705		38	26	
9	indiv.	indiv.	indiv.	21	38	25	Berufsschulen sind frei in Lohngestaltung
10	93 327		136 851	25	39	26	
10	89 843		131 755	25	39	26	
11							keine Berufsschule
12	98 010	131 582	143 242	23	39	20 / 24	
13	87 767	116 863	135 048	15	39	26 à 45	
14	105 421	131 776	152 860	24	38	23	mit Hochschulabschluss
15	80 278	99 937	116 403	26	38 / 39	25 / 37.5	mit höherer Fachprüfung
16	111 513	111 513	117 502	17	36.5	25	mit Hochschulabschluss
17	96 582		142 488	40	38	25	Klassen ohne Berufsmatur
18	108 660	138 897	138 897	11	39	27	mit Hochschulabschluss

LOHNVERGLEICH

Mittelschullehrer(in)



Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Schulwochen	Lektionen/Woche	Bemerkungen
1	103 097	139 181	153 645	16	38	24	Pflichtstd. Untergymn. 26.5.
2	118 016	165 495	172 026	15	38 / 39	24	
3	95 541	134 415	159 707	25	40	23 / 28	
4	110 193		178 801		39 / 40	22 – 25	
5	95 938		153 501	21	39	23	
6	102 567	126 111	164 107	32	39	22	Fächer: akad.-wiss. 22 / nicht-wiss. 26
7	97 942		156 715		39	24 / 32	
8	102 631	117 256	161 900		39	23	
9	indiv.	indiv.	indiv.	21	38	23 – 27	Mittelschulen sind frei in Lohngestaltung
10	94 770		138 749	25	37	23 – 25	
11	105 004	137 615	149 029	15	39 / 40	23	höchste Besoldungsklasse
12	97 010	131 582	143 242	23	28.5	20 / 24	
13	98 330	127 645	145 968	15	39	22 / 24	
14	105 420		152 860	24	38	23	
15	94 932		150 358	26	38 / 39	22	
16	94 875	118 395	135 676	18	36.5	24	
17	99 974	125 442	148 380	40	37	24	
18	108 660	138 897	138 897		39	23	

LOHNVERGLEICH

Oberarzt / Oberärztin

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Inkonvenienzzulagen
1	143 777		205 393	17			dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	141 437		196 448	15			370.– pro Monat pauschal
3	135 660		166 860		55		über alle in Frage stehenden Lohnklassen
4	117 633	150 570	171 739	20	ca. 65		
5							
6							
7	108 082		172 939		50		
8	107 956		172 294	25 – 35	55		
9	126 022	157 794	178 971	21	50		Kantonsspital
10							
11							
12	123 994		129 517				Min. und max. des salaires effectives
13	145 338		156 704				Min. und max. des salaires effectives
14							
15							
16	145 736		174 723				Min. und max. des salaires effective
17							

Assistenzarzt / Assistenzärztin

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	98 191		140 274	17			Jahresanstiege erfolgen in den ersten 5 Jahren doppelt
2	86 410		134 990	9			Fr. 60.– pro Nacht-, Sa-, So-, Feiertag / 25.– pro Pikett
3	91 471		112 509		55		über alle in Frage stehenden Lohnklassen
4	91 327	114 868	131 022	20	50		
5							
6							
7	90 753		145 210		50		
8	91 726		146 763	25 – 35	42		
9	85 514	124 384	124 384	8	50		Kantonsspital
10							
11							
12	68 372		113 954				Min. und max. des salaires effectives
13							
14							
15							
16	89 176		131 694				
17							Min. und max. des salaires effectives

LOHNVERGLEICH

Pflegefachperson I

- Selbständiges Arbeiten im Bereich der Grundpflege
- Behandlungen auf Anweisung der Ärzte
- Führen des Dossiers der medizinischen Massnahmen / Kardex
- Pflegen von Kontakten mit Patienten und deren Angehörigen
- Begleiten und Anleiten von Schülern und Praktikanten

Ausbildung / Anforderungen

- Zweijährige Berufslehre oder vergleichbare Ausbildung
- Schicht-, Sonntags-, Feiertags- und Pikettdienst



Bild: Meinrad Schade / St. Galler Tagblatt

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach x DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	66 206		94 567	17	42		Fr. 5.65/Std. dazu 0%-5% Leistungszuschlag
2	62 322		94 914	30	42		Sa / So / Nacht Fr. 5.– / Std.
3	58 573		89 271		42		Fr. 6.–/ Std. von 19.00 – 7.00 Uhr und Sa / So
4	67 823	86 371	97 497	20	42		
5							
6							
7	66 924		115 570		42		Pflegefachperson
8	63 657		104 998	25 - 35	42		
9	61 295	76 752	87 087	20	42		Kantonsspital, DN 1 (3 Jahre Ausbildung)
10							
11							
12	59 774		81 242				Aide-soignante
13	48 360		62 868				Aide-soignante
14	50 317		73 895				Aide-soignante
15	48 768		75 324				Aide-soignante
16	57 467		78 326				Aide-soignante
17	51 307		77 409				Aide-soignante
18	48 083		71 104				Aide-soignante
Gde. 10	63 020		77 208				Aide-soignante

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Pflegefachperson II

- Erledigt selbständig alle Arbeiten im Pflegedienst und übernimmt Verantwortung für die Behandlungspflege nach Anordnung der Ärzte
- Führt Gespräche mit Patienten und deren Angehörigen und pflegt interdisziplinäre Kontakte
- Bildet Pflegeschüler(innen) aus

Ausbildung / Anforderungen

- 3 bis 4-jährige Ausbildung mit SRK-Diplom
- Schicht-, Sonntags-, Feiertags- und Pikettdienst



Bild: Meinrad Schade / St. Galler Tagblatt

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	69 515		99 308	17	42		Fr. 5.65/h, dazu 0% - 5% Leistungszuschlag
2	65 861		99 563	30	42		Sa / So / Nacht: Fr. 5.– / h
3	64 415		98 201		42		Fr. 6.– / Std von 19.00 – 7.00 Uhr + Sa, So
4	71 651	91 270	103 086	20	42		
5							
6							
7	66 924		115 570		42		Pflegefachperson
8	66 460		109 626	25 – 35	42		
9	86 445	85 709	97 214	20	42		Kantonsspital, DN 2 (4 J. Ausbildung)
10							
11							
12	85 008		114 946				
13	64 922		87 659				
14	73 776		103 287				
15	68 667		107 503				
16	62 479		86 878				
17	73 300		110 544				
18	62 290		104 589				en cours de réévaluation
Gde. 10	65 486		86 970				

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Pflegefachperson mit spezieller Ausbildung

Wie dipl. Pflegefachperson II aber mit Spezialausbildung in OPS, IPS, Onkologie, Anästhesie oder Gleichwertigem

Ausbildung / Anforderungen

- 3 – 4-jährige Ausbildung SRK plus
- Zusatzausbildung / Weiterbildungen
- Schicht-, Sonntags-, Feiertags- und Pikettdienst



Bild: Meinrad Schade / St. Galler Tagblatt

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Inkonvenienzzulagen
1	76 016		104 308	17	42		Fr. 5.65/h, dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	72 984		110 426	30	42		Sa / So / Na: Fr. 5.– / Std.
3	69 672		107 507		42		Fr. 6.– / Std. von 19.00 – 7.00 Uhr + Sa / So
4	75 893	95 900	109 276	20	42		
5							
6							
7	72 241		115 570		42		IPS, OPS, Anästhesie, Notfall, Physiotherapie
8	75 083		120 134	25 – 35	42		
9	76 492	95 784	108 641	20	42		Kantonsspital
10							
11							
12	85 008		114 946				Physiothérapeute
13	64 922		87 659				Physiothérapeute
14	73 776		103 287				Physiothérapeute
15	68 667		107 503				Physiothérapeute
16							
17	73 300		110 544				Physiothérapeute
18	62 290		104 589				Physiothérapeute
Gde 10	68 660		94 871				Leiterin Wohngruppe DN1 + HF

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung

LOHNVERGLEICH

Dipl. Sozialarbeiter(in)

Funktionsprofil

- Soziale Betreuung
- Selbständige Arbeiten im Bereich von geeigneten Massnahmen zur Unterstützung von Hilfebedürftigen (abklären, beurteilen und planen)
- Verhandlungen mit Behörden und Hilfsorganisationen
- Schreiben von Berichten und Gutachten
- Übernimmt Verantwortung im Bereich der Sozialgesetzgebung
- Eventuell auch Ausführen von Projekten im Sozialbereich



Ausbildung / Anforderungen

- Berufslehre oder Matura
- Dreijährige Ausbildung an einer Schule für Sozialarbeit
- Mehrjährige Beruserfahrung
- Ständige Weiterbildung

Gehalt

Bei 100 % Pensum, inkl. 13. Monatslohn und Teuerungszulage, ohne Sonderzulagen, im Berichtsjahr.

Gemeinde	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1							
2							
3							
4							
5	80 876	102 714	114 857	20	43	3	
6							
7							
8							
9	70 271	94 338	115 058	45	43		
10	63 020		77 208				
11	74 706	97 702	104 262		42		
12	78 860	102 912	112 533	20	40		
13							
14	79 001		114 998		42	1 – 3	11. DJ abhängig von der Bewertung
15	70 701	91 911	113 122				

Kantone	1. Dienstjahr	11. Dienstjahr	Maximum	nach X DJ	Arbeitszeit/Woche	anger. DJ *	Bemerkungen
1	73 016		104 308	17	42		dazu 0% bis 5% Leistungszuschlag
2	73 445		113 075	30	42		
3	79 838		98 201		42		Fr. 6.–/Std. von 19.00 – 7.00 + Sa./So.
4	80 568	101 887	115 310	20	42		
5							
6	89 143		124 801		42		
7	72 241		124 683		42		
8	75 084		120 134	26	42		
9	80 886	101 283	114 868	21	42		Kantonsspital
10	75 610	99 433	120 976		42		
11	80 526		115 696				
12	73 493		111 143				Min. und max. der effektiven Löhne
13							

* Minimum der angerechneten Dienstjahre bei voller Ausbildung