LOHNRUNDE 2018 – RESULTATE

Die jährlichen Lohnverhandlungen gehören zu den Kerngeschäften der Personalverbände. Erschwert wird diese Aufgabe durch von Sparplänen geprägte Budgetdiskussionen. Die Resultate der Lohnrunde waren denn je nach Ausgangslage auch sehr unterschiedlich: In der Regel gab es nur kleine Lohnerhöhungen, und der Nachholbedarf aus vergangenen Jahren bleibt damit bestehen. Doch keine Regel ohne Ausnahme: Einzelne Verbände konnten auch Positives berichten. Um die Einschätzung der eigenen Situation im gesamtschweizerischen Kontext zu ermöglichen, wollte Öffentliches Personal Schweiz (ZV) von seinen Mitgliederverbänden wissen, zu welchen Ergebnissen die Lohnrunde 2018 geführt hat.



Urs Stauffer
Präsident

Im europäischen Umfeld hat die Wirtschaft eine Stabilisierung erfahren, und der Schweizer Franken hat sich leicht abgeschwächt. Dies führte zu einer Verbesserung der Wirtschaftsentwicklung in der Schweiz, weshalb für das laufende Jahr ein Wirtschaftswachstum von bis zu 2,4 % prophezeit wird. Von diesen guten Zukunftsaussichten war in den Lohnverhandlungen und Budgetgesprächen aber häufig wenig zu merken.

Die Unterschiede hinsichtlich des Verhandlungsspielraums waren je nach Ausgangslage vor Ort erheblich. Die politische Zusammensetzung von Regierungsrat und Parlament, die Akzeptanz und Wertschätzung des öffentlichen Personals sowie die Finanzlage haben einen grossen Einfluss darauf, ob die Lohnverhandlungen ein günstiges Ergebnis erzielen oder nicht. Sie entscheiden über Erfolg oder eine (nahezu) Nullrunde.

Wertschätzung und gute Anstellungsbedingungen

In der ZV Info Nr. 6 des vergangenen Jahres wies Urs Stauffer, Präsident von Öffentliches Personal Schweiz (ZV), darauf hin, dass eine Lohnerhöhung von 1% sowie der Ausgleich der Teuerung notwendig sind. Es sei gegenüber dem öffentlichen Personal ein Zeichen der Wertschätzung für seinen täglichen Einsatz.

Er warnte ausserdem, dass fehlende Perspektiven in der Lohnentwicklung und im Gegenzug Mehrarbeit zu unzufriedenen und unmotivierten Mitarbeitenden führen. Für die öffentliche Verwaltung wird es schwieriger, gut qualifiziertes Personal halten zu können, wenn ihre Anstellungsbedingungen jenen in der Privatwirtschaft hinterherhinken.

Ergebnisse bei den Mitgliederverbänden

An der Umfrage zu den Resultaten der Lohnverhandlungen 2018 nahmen 27 Mitgliederverbände teil. Davon erhielten 5 einen **Teuerungsausgleich** in der Höhe von 0,3 bis 0,5%. Damit wurde die durchschnittliche Jahresteuerung 2017 in der Höhe von 0,5% nur bei einem kleinen Teil ausgeglichen. Dies mag daran liegen, dass die Teuerung im Zeitpunkt der Beschlussfassung noch nicht feststand oder der Referenzmonat für den Teuerungsausgleich auf Mitte Jahr festgesetzt wurde. Dies ist bei den Lohnverhandlungen für das nächste Jahr zu beachten, damit sich der Nachholbedarf nicht weiter vergrössert.

Ähnlich düster sieht es bei der Gewährung einer **generellen Reallohnerhöhung** aus. Nur gerade 8 Verbände berichteten, dass sie eine solche erhalten, diese liegt zwischen 0,3 und 1,5%. Teilweise erhalten alle Mitarbeitende gleich viel, teilweise wird die Erhöhung an die Leistungsbeurteilung gekoppelt.

Immerhin können sich die Mitglieder von 15 Verbänden über eine **Erhöhung der Leistungslohnsumme** freuen. In der Höhe variiert diese zwischen 0,5 und 1,5%. Diese Angaben sind jedoch immer im Gesamtverhältnis mit den restlichen gewährten (oder gleichzeitig abgebauten) Leistungen zu bewerten. So wurde in Luzern die Leistungslohnsumme zwar um 1,5% erhöht, es gab aber keine Reallohnerhöhung. Ebenfalls nicht erfasst ist die Situation in Horgen, wo es systembedingt weder eine Reallohn- noch eine Erhöhung der Leistungslohnsumme gab. Es wurde jedoch der Betrag für Stufensprünge um CHF 50 000 und derjenige für Einmalzulagen um CHF 65 000 erhöht.

Die Umfrageantworten zeigen, dass die Lohnrunde 2018 bescheiden ausfiel. Dies ist umso betrüblicher, als auch im Jahr 2018 die Krankenkassenprämien ungebremst durchschnittlich um 4% gestiegen sind. Gingen Arbeitnehmende bei der Lohnrunde leer aus, haben sie nun am Ende

des Monats sogar weniger im Portemonnaie als im vergangenen Jahr. Dies ist in den nächsten Lohnverhandlungen unbedingt zu berücksichtigen, zumal in den meisten Verbänden auch noch Nachholbedarf aus den letzten Jahren besteht.

Hinzu kommt, dass es auch Arbeitgeber gab, welche zwar eine Reallohnerhöhung beschlossen, gleichzeitig aber die Arbeitnehmerbeiträge für die Pensionskasse erhöhten und somit ihre generelle Reallohnerhöhung fast wieder neutralisierten.

Doch es gab nicht nur schlechte Nachrichten: Erfreulich ist, dass es auch öffentliche Verwaltungen gibt, die ihrem Personal zusätzliche Einmalprämien bezahlen – entweder in Form eines fixen Betrags oder abhängig von der Leistungsbeurteilung oder als «Weihnachtsgeld».

Nicht monetäre Leistungen

In der Empfehlung zur Lohnrunde 2017 regte Urs Stauffer an, bei den Lohnverhandlungen nicht nur auf eine Lohnerhöhung zu fokussieren, sondern auch Verbesserungen bei den Anstellungsbedingungen zu fordern. Die öffentlichen Arbeitgeber haben so die Möglichkeit, auch bei knappem Budget ihrem Personal ihre Wertschätzung auszudrücken.

Als gutes Beispiel können hier die Stadt Bülach, welche ihren Mitarbeitenden zwei zusätzliche Ferientage gewährt, und der Kanton Glarus genannt werden. Im Kanton Glarus wurden die Anstellungsbedingungen erheblich aufgewertet, indem der Vaterschaftsurlaub ausgeweitet und der Kündigungsschutz präzisiert wurde. Zudem wird den Mitarbeitenden eine individuellere Gestaltung ihrer Arbeitszeit ermöglicht, indem sie ein Langzeitkonto führen, auf welchem Überzeiten, Ferien usw. angespart und später in einem Urlaub bis zu 50 Tage bezogen werden können.

Schlussbemerkung

Die Lohnrunde 2018 bestätigt, was sich bereits in den letzten Jahren abgezeichnet hat: Es wird – von einzelnen Ausnahmen abgesehen – für die Verbände immer schwieriger, ihre Forderungen durchzusetzen. Die öffentlichen Arbeitgeber planen mit engen Budgets, müssen teilweise Sparziele umsetzen und sind nicht gewillt, für das öffentliche Personal einen höheren Betrag einzusetzen. Dies ist umso bedauerlicher, als gerade die Mitarbeitenden im öffentlichen Dienst einen wesentlichen Beitrag leisten, dass es der Schweizer Wirtschaft gut geht und alles reibungslos funktioniert.

Wurde dies erkannt und besteht der Wille der Exekutive, diese Leistungen zu honorieren, folgt allerdings noch die Hürde des Parlaments. So gibt es jedes Jahr Rückmeldungen, dass die Exekutive eine Erhöhung der Lohnsumme vorgesehen hatte, diese aber von der Legislative abgelehnt wurde. Eine sehr bedauerliche Entwicklung.

Öffentliches Personal Schweiz (ZV) dankt all jenen Vorstands- und Verbandsmitgliedern, die sich engagiert für die Anliegen der Mitglieder einsetzen, und ermuntert sie, diesen nicht immer einfachen Weg weiterzugehen und sich von (gelegentlichen) Rückschlägen nicht entmutigen zu lassen.

Urs Stauffer

Verband	Erhalten Sie für das Jahr 2018 einen Teuerungsausgleich? Wenn ja, wie hoch?	Erhalten Sie eine generelle Reallohnerhöhung? Wenn ja, wie hoch?	Wurde bei Ihnen die Summe der individuellen (Leistungs-) Löhne erhöht? Wenn ja, um wie viel?	Besteht oder bestand Nachholbedarf aus den letzten Jahren?	Wurden andere zusätzliche Leistungen erhöht, neu geschaffen oder abgeschafft?
Personalverband der Stadt **Aarau**	Nein.	Nein.	Ja, 0,75%.	Seit 1999 wurde keine Reallohnerhöhung mehr gewährt. Die Teuerung ist bis und mit 2016 ausgeglichen.	
Aargauer Mittelschullehrerinnen- und Mittelschullehrerverein	Nein.	Nein.	Ja, 0,5%.	Ja, in der Höhe von rund 5%.	Neu steht der Mutationsgewinn in der Höhe von rund 0,7 bis 1,2% für Korrekturen des Lohnsystems zur Verfügung.
Aargauischer Lehrerinnen- und Lehrerverband	Nein.	Nein.	Ja, 0,5%.	Ja, in der Höhe von rund 5%.	Neu steht der Mutationsgewinn in der Höhe von rund 0,7 bis 1,2% für Korrekturen des Lohnsystems zur Verfügung.
Staatspersonalverband **Appenzell Ausserrhoden**	Nein.	Ja, 0,6%. Allerdings wurden die Beiträge für die PK um 0,75% (bzw. um 1,25% ab 42 Jahren) erhöht.	Nein.	Ja. Die Höhe ist schwierig zu beziffern. Allein für 2018 beträgt der Lohnabbau rund 0,45 bis 0,65%.	Einmalige Senkung der AN-Beiträge an die Krankentaggeldversicherung für 2018. Allerdings gleichzeitiger Verzicht auf die Anerkennungsprämie in der Höhe von max. 0,5 Lohnprozenten.
Verband des Staats- und Gemeindepersonals des **Kantons Basel-Landschaft**	Nein.	Nein.	Ja, Erfahrungsstufen werden per neues Jahr erhöht.	Ja.	Teilweise Wiedereinführung des «Weihnachtsgeldes» in der Höhe von CHF 50.

Verband	Erhalten Sie für das Jahr 2018 einen Teuerungsausgleich? Wenn ja, wie hoch?	Erhalten Sie eine generelle Reallohnerhöhung? Wenn ja, wie hoch?	Wurde bei Ihnen die Summe der individuellen (Leistungs-) Löhne erhöht? Wenn ja, um wie viel?	Besteht oder bestand Nachholbedarf aus den letzten Jahren?	Wurden andere zusätzliche Leistungen erhöht, neu geschaffen oder abgeschafft?
Personalverband der Stadt **Bülach**	Ja, 0,3%.	Nein.	Ja, 0,5%.	Ja.	Ja, es wurden 2 zusätzliche Ferientage gewährt.
Personalverband der Stadt **Burgdorf**	Nein.	Ja, 1,5% wurden budgetiert.	Ja. 0.5 % für den Erfahrungsanteil. 1% für die Leistungslohnanpassung gem. MAG.	Ja. 5,4% Teuerung und 13,5 % für individuelle Lohnmassnahmen gemäss Lohnmodell.	Nein.
Verband des **Glarner** Staats- und Gemeindepersonals	Nein.	Nein.	Ja, 0,75%. Aufgrund der Qualifikation und Position im Lohnband zwischen 0 bis 4% für den einzelnen Mitarbeiter.	Nein, Abschreibung des Nachholbedarfs beim Teuerungsausgleich aufgrund der Negativteuerung. Neueinreihung bei einzelnen Positionen.	Ja. Ausweitung des Vaterschaftsurlaubs, Präzisierung des Kündigungsschutzes, individuelle Gestaltung der Arbeitszeit (z.B. Langzeitkonto).
Personalverband der Stadt **Gossau**	Nein.	Nein.	Ja, 1,1%.	Ja.	Ja, ein internes Weiterbildungsangebot in Form von Kursen.
Verband **Bündner** Staatspersonal	Nein.	Nein.	Nein.	Nein.	Nein.
Personalverband der Gemeinde **Horgen**	Ja, 0,5%.	Nein. Gibt es in diesem Sinne in Horgen nicht.	Nein. Sie ist gleich hoch wie 2017, CHF 400 000.	Nein.	Ja, Erhöhung des Betrags für Stufensprünge um CHF 50 000 auf 200 000 und für Einmalzulagen um CHF 65 000 auf 100 000.
Personalvereinigung der Gemeinde **Köniz**	Nein.	Ja, 0,3%.	Nein. Gleich hoch wie in den Vorjahren.	Nein.	Höhere Abzüge bei PK und beim Krankentaggeld.
Personalverband der Gemeindeverwaltung **Kriens**	Nein.	Nein.	Ja, 0,5%.	Ja.	Nein.
Stadtpersonalverband **Luzern**	Nein.	Nein.	Ja, 1,5%.	Nein.	Nein.
Verband des Personals der Gemeinde **Muri BE**	Ja, 0,3%.	Nein.	Ja, 0,7%.	Nein.	Mehreinnahmen der Gemeinde (neue Parkplatzbewirtschaftung) wird an Arbeitnehmende mit SBB-Gutscheinen (CHF 165) weitergegeben.
Personalverband der Gemeinde **Neuhausen am Rheinfall**	Nein.	Ja, 0,9% für die Leistungsbeurteilung A bis C.	Nein.	Nein.	Ja, Einmalprämie 0,4% für die Leistungsbeurteilung A bis C.
Personalverband der Gemeinde **Obersiggenthal**	Nein.	Ja, 0,5%. Alle Mitarbeitenden erhalten den gleichen Betrag.	Nein.	Nein.	Nein.

Verband	Erhalten Sie für das Jahr 2018 einen Teuerungsausgleich? Wenn ja, wie hoch?	Erhalten Sie eine generelle Reallohnerhöhung? Wenn ja, wie hoch?	Wurde bei Ihnen die Summe der individuellen (Leistungs-) Löhne erhöht? Wenn ja, um wie viel?	Besteht oder bestand Nachholbedarf aus den letzten Jahren?	Wurden andere zusätzliche Leistungen erhöht, neu geschaffen oder abgeschafft?
Gemeindepersonalverband **Rothrist**	Nein.	Ja, 0,3%.	Ja, 0,5%.	Nein.	Nein.
Schaffhauser Staatspersonal Verband	Nein. Referenzmonat für Teuerung war Juli 2017.	Nein.	Ja, 1%. Bestehend aus 0,5% Mutationsgewinn und 0,5% Lohnsummenerhöhung.	Ja, wenn der Kanton Schaffhausen als Arbeitgeber attraktiv bleiben will.	Die aufgrund des Entlastungsprogramms 2014 gekürzten Reka-Guthaben wurden auf 2018 wieder aufgestockt.
Personalverband der Gemeinde **Schwyz**	Nein.	Nein.	Nein.	Nein.	Nein. Nur Einzelne werden eine individuelle Lohnerhöhung erhalten.
Gemeindepersonalverband **Spiez**	Nein.	Nein.	Ja, gestützt auf die Leistungsbeurteilung beträgt die Lohnerhöhung im Durchschnitt 2 Stufen bzw. 1,5% des Grundgehalts der jeweiligen Gehaltsklasse.	Nein.	Nein.
St. Galler Kantons- und Gemeindepersonal (SGKGP)	Nein.	Ja, 0,4%. Für generelle und individuelle Lohnerhöhungen. Die Aufteilung erfolgt durch das Departement oder die Abteilungen.		–	–
Personalverband der **Stadt St. Gallen**	Nein.	Nein.	Ja, 1,2%. 1% für Stufenanstiege plus 0,2% für Leistungsprämien und Beförderungen.	Nein.	Nein.
Personalverband der Gemeinde **Thalwil**	Ja, 0,5% (Ausgleich von Rückständen).	Nein.	Ja, 0,9%.	Ja.	Ja, Einmalprämien für ausserordentliche Leistungen primär für tiefere Einkommen.
Personalverband Kanton **Uri**	Nein. Löhne basieren jedoch auf höherem Indexstand aufgrund von nicht ausgeglichenen Teuerungen in der Vergangenheit.	Nein. Jedoch eine Erhöhung der Lohnstufe bei guter Bewertung im Mitarbeitergespräch.	Nein.	Ja, im Bereich der Teuerung.	Nein.
Personalvereinigung **Zuchwil**	Nein.	Nein.	Nein.	Ja.	Nein.
Staatspersonalverband des **Kantons Zug**	Nein.	Nein. Aussetzung aller Beförderungen im Rahmen des «Sparpakets 2018».	Nein.	Nein.	Nein.
Kaufmännischer Verband Zürich Branchengruppe **«wir vom service public zh»**	Ja, 0,5%.	Nein.	Nein.	Nein.	Ja, 0,4% für individuelle Lohnerhöhungen und Einmalzulagen.